

Министерство образования и науки Челябинской области
государственное бюджетное образовательное учреждение
профессиональная образовательная организация
«Магнитогорский технологический колледж имени В.П. Омельченко»

СОГЛАСОВАНА

приказом Министерства образования и науки
Челябинской области
от 17.12.2018 г. № 03/3666

ПРИНЯТА РЕШЕНИЕМ

педагогического совета
протокол от 14.12.2018 г. № 65

(в редакции приказа Министерства
образования и науки Челябинской области
от _____ г. № _____)

(в редакции решения педагогического совета
протокол от 31.08.2021 г. № 048)

(в редакции приказа Министерства
образования и науки Челябинской области
от _____ г. № _____)

(в редакции решения педагогического совета
протокол от _____ г. № _____)

(в редакции приказа Министерства
образования и науки Челябинской области
от _____ г. № _____)

(в редакции решения педагогического совета
протокол от _____ г. № _____)

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «МАГНИТОГОРСКИЙ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ В.П. ОМЕЛЬЧЕНКО»
НА ПЕРИОД 2019 – 2023 ГОДЫ**

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГБОУ ПОО «МАГНИТОГОРСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ В.П. ОМЕЛЬЧЕНКО» НА 2019 - 2023 ГГ.	3
2. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА О ГБОУ ПОО «МАГНИТОГОРСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИМ. В.П. ОМЕЛЬЧЕНКО»	6
2.1. Историческое становление ГБОУ ПОО МТК	7
2.2. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности.....	8
2.3. Перечень реализуемых основных образовательных программ в соответствии с действующей лицензией.	9
2.4. Система управления колледжем	11
2.5. Кадровый состав колледжа.....	12
2.6. Материально-техническая база	12
2.7. Основные результаты деятельности ГБОУ ПОО МТК.....	15
2.8. Социальное окружение ГБОУ ПОО МТК и характер его влияния на образовательную деятельность.....	19
3. АНАЛИТИКО-ПРОГНОСТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГБОУ ПОО МТК	25
3.1. SWOT-анализ деятельности ГБОУ ПОО МТК	25
3.2. Проблемно-ориентированный анализ ГБОУ ПОО МТК.....	29
4. КОНЦЕПЦИЯ ЖЕЛАЕМОГО БУДУЩЕГО СОСТОЯНИЯ ГБОУ ПОО МТК КАК СИСТЕМЫ.....	38
5. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГБОУ ПОО МТК НА 2019-2023 ГОДЫ	46
6. ЭКСПЕРТИЗА И КОНТРОЛЬ ИСПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГБОУ ПОО МТК НА 2019-2023 ГГ.	89

**1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГБОУ ПОО «МАГНИТОГОРСКИЙ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ В.П. ОМЕЛЬЧЕНКО»
НА 2019 - 2023 ГГ.**

Наименование программы	Программа развития ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж имени В.П. Омельченко » на 2019-2023 годы
1. Основания для разработки программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Федеральный закон РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». 2. Федеральный закон РФ от 28 июня 2014 г. № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации». 3. Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки». 4. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 г.». 5. Перечень поручений по реализации Послания Президента Федеральному Собранию (утв. Президентом РФ 5 декабря 2016 г. № Пр-2346). 6. Перечень поручений Президента РФ по итогам встречи с членами национальной сборной России по профессиональному мастерству, состоявшейся 9 декабря 2016 г. 7. Перечень поручений Президента РФ по итогам рабочей поездки в Свердловскую область, состоявшейся 6 марта 2018 г. 8. Постановление Правительства РФ от 15 октября 2016 г. № 1050 «Об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации». 9. Постановление Правительства РФ от 12 октября 2017 г. № 1242 «О разработке, реализации и об оценке эффективности отдельных государственных программ Российской Федерации». 10. Распоряжение Правительства РФ от 17 ноября 2008 г. № 1662-р «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 г.». 11. Распоряжение Правительства РФ от 8 декабря 2011 г. № 2227-р «Об утверждении Стратегии инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 г.». 12. Распоряжение Правительства РФ от 3 марта 2015 г. № 349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 гг.». 13. Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации “Развитие образования”». 14. Сводный план приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий» [утвержден Проектным комитетом по основному направлению стратегического развития и приоритетным проектам «Образование» (протокол от 20 декабря 2016 г. № ОГ-Пб-302пр; с изменениями от 21 февраля 2017 г., 19 сентября 2017 г.)]. 15. Распоряжение Правительства РФ от 28 июля 2017 г. № 1632-р «Об утверждении программы “Цифровая экономика Российской Федерации”». 16. Проект Программы модернизации организаций, реализующих

	<p>17. образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации, 2018 г.</p> <p>18. Закон Челябинской области от 30 августа 2013 г. № 515-30 «Об образовании в Челябинской области» (принят постановлением Законодательного собрания Челябинской области от 29 августа 2013 г. № 1543).</p> <p>19. Постановление правительства Челябинской области от 29 июня 2017 г. № 358-П «О Положении о проектной деятельности в Челябинской области и внесении изменения в постановление Правительства Челябинской области от 25.07.2013 г. № 148-П».</p> <p>20. Постановление Законодательного собрания Челябинской области от 26 марта 2014 г. № 1949 «О принятии Стратегии социально-экономического развития Челябинской области до 2020 г.».</p> <p>21. Постановление правительства Челябинской области от 29 декабря 2017 г. № 756-П «О государственной программе Челябинской области “Развитие профессионального образования в Челябинской области” на 2018-2025 гг.».</p> <p>22. Устав ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж имени В.П. Омельченко».</p>
2.Заказчик программы	ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж имени В.П. Омельченко»
3. Разработчик программы	ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж имени В.П. Омельченко»
4. Ответственный исполнитель программы	Директор ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж имени В.П. Омельченко»
5. Сроки реализации программы	2019-2023- гг.
6. Цель программы	Модернизация деятельности профессиональной образовательной организации, обеспечивающей доступную для различных категорий населения современную качественную подготовку квалифицированных кадров в соответствии с требованиями социально-экономического развития Челябинской области и создающей условия для трудоустройства выпускников.
7. Целевые показатели	<p>Доля выпускников ГБОУ ПОО МТК, трудоустроенных по полученным профессиям и специальностям в течение года после окончания обучения, в общем количестве выпускников (без учета призванных в ряды Вооруженных сил РФ, продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу за ребенком) (80 %).</p> <p>Доля выпускников ГБОУ ПОО МТК, продемонстрировавших уровень подготовки в соответствии со стандартами WorldSkills, в общем количестве выпускников (11%).</p> <p>Доля средств от приносящей доход иной деятельности в общем объеме финансовых ресурсов ГБОУ ПОО МТК (21%).</p>
8. Задачи программы	<p>1. Совершенствование качества процесса обучения, обеспечивающего подготовку конкурентоспособных на рынке труда и востребованных региональной экономикой выпускников.</p> <p>2. Совершенствование качества воспитательного процесса,</p>

	<p>обеспечивающего создание условий для социализации и самореализации обучающихся.</p> <p>3. Повышение профессиональной компетентности управленческих и педагогических кадров в соответствии с требованиями модернизируемой системы профессионального образования.</p> <p>4. Обеспечение доступности современного образования для различных категорий населения в соответствии с их образовательными потребностями.</p> <p>5. Совершенствование материально-технической базы профессиональной образовательной организации в соответствии с современными тенденциями развития системы профессионального образования.</p> <p>6. Совершенствование управления финансовыми ресурсами, обеспечивающими реализацию программ развития.</p> <p>7. Обеспечение условий комплексной безопасности профессиональной образовательной организации.</p>
<p>9. Необходимые объемы финансирования исполнения программы развития</p>	<p>Объем финансирования мероприятий по годам:</p> <p>2019 г. – 114 000 000</p> <p>2020 г. – 117 000 000</p> <p>2021 г. – 121 700 000</p> <p>2022 г. – 124 000 000</p> <p>2023 г. – 127 900 000</p>
<p>10. Контроль за исполнением программы</p>	<p>1. Контроль за исполнением программы осуществляет административный совет ГБОУ ПОО МТК, обеспечивающий организацию самоконтроля и самооценки поэтапного и итогового результатов реализации программы (внутренняя экспертиза), Министерство образования и науки Челябинской области (внешняя экспертиза).</p> <p>2. Реализация мероприятий программы развития вносится в ежегодные календарные планы работы ГБОУ ПОО МТК.</p> <p>3. Организация выполнения программы осуществляется:</p> <ul style="list-style-type: none"> - педагогическим советом ГБОУ ПОО МТК; - научно-методическим советом ГБОУ ПОО МТК.

2. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА О ГБОУ ПОО «МАГНИТОГОРСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИМ. В.П. ОМЕЛЬЧЕНКО»

ВВЕДЕНИЕ

Программа развития государственного бюджетного образовательного учреждения профессиональной образовательной организации «Магнитогорский технологический колледж имени В.П. Омельченко» на период 2019 – 2023 годы (далее – Программа) отражает перспективы развития колледжа.

Программа разработана с учетом интересов и пожеланий заинтересованных социальных партнеров, в том числе работодателей и потребителей образовательных услуг.

При разработке Программы были учтены федеральные и региональные нормативно-правовые акты, определяющие стратегические направления развития профессионального образования.

Основными принципами разработки Программы стали:

- прогностичность – отражение в своих целях не только сегодняшних, но и перспективных требований к условиям деятельности образовательной организации;
- целостность – обеспечение полноты состава действий, необходимых для достижения поставленных целей;
- реалистичность – соответствие между желаемым и возможным, то есть между поставленными целями и необходимыми для их достижения средствами;
- контролируемость – оперативное определение конечных и промежуточных целей (ожидаемых результатов), то есть обозначение их таким образом, чтобы существовал способ проверки полученных результатов на их соответствие целям.

Актуальность Программы развития обусловлена тем, что она позволит значительно повысить подготовку квалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом стандартов WorldSkills Russia и передовых технологий, конкурентноспособных на региональном рынке труда, готовых к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности.

Программа предусматривает координацию и совокупность усилий всех участников образовательного процесса, работодателей и социальных партнеров.

Программа развития ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж им. В.П. Омельченко» на период 2019-2023 годы учитывает существующий потенциал образовательного учреждения, его сильные и слабые стороны, складывающиеся новые реалии государственного и регионального уровня. Программа ориентируется на развитие приоритетных направлений, заданных федеральными и региональными программами.

Программа – стратегический документ ГБОУ ПОО МТК открытый для внесения изменений и дополнений.

2.1. Историческое становление ГБОУ ПОО МТК

ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж им. В.П. Омельченко» – одно из самых старейших образовательных учреждений Челябинской области.

История становления ГБОУ ПОО МТК начинается в годы Великой Отечественной войны. В октябре 1944 г. при обувной, в ноябре этого же года – при швейной фабриках были созданы школы фабрично-заводского ученичества (ФЗУ).

В мае 1962 г. они были объединены в одно городское профессионально-техническое училище № 17, которое осуществляло подготовку специалистов для легкой промышленности.

С 1974 г. начиналась подготовка специалистов для фабрики ремонта и пошива одежды.

В 1992 г. ПТУ № 17 объединился с вечерним техникумом легкой промышленности и получил право подготовки специалистов со средним специальным образованием для предприятий легкой промышленности и бытового обслуживания населения города и области.

13 апреля, пройдя соответствующую аттестацию, профессиональное училище № 17 получило статус профессионального лица. В апреле 1998 г. в состав лица вошло ПУ № 66.

В 2008 г. решением Правительства Челябинской области лицей был преобразован в государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Магнитогорский технологический колледж».

1 января 2011 г. с колледжем объединилось ПУ №121.

На основании Постановления Правительства Челябинской области от 12.10.2012 г. № 255-рп и Приказа Министерства образования и науки Челябинской области от 18.10.2012 г. № 01-2725 «О реорганизации областных государственных учреждений начального и среднего профессионального образования» ГБОУ НПО «Профессиональное училище № 47» г. Магнитогорска, ГБОУ НПО «Профессиональное училище № 53» г. Магнитогорска были реорганизованы в форме присоединения к ГБОУ СПО (ССУЗ) «Магнитогорский технологический колледж» с 01 января 2013 года.

На основании распоряжения Правительства Челябинской области от 06.05.2014 г. № 221-рп государственному бюджетному образовательному учреждению среднего

профессионального образования (среднему специальному учебному заведению) «Магнитогорский технологический колледж» присвоено имя выдающегося деятеля профтехобразования В.П. Омельченко.

ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж имени В.П. Омельченко» готовит кадры для предприятий торговли, легкой промышленности и сферы обслуживания г. Магнитогорска и Челябинской области. На сегодняшний день в колледже реализуются двадцать специальностей и профессий среднего профессионального образования, а также программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы.

2.2. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Учредитель: Министерство образования и науки Челябинской области.

Юридический адрес: 455038, Российская Федерация, г. Магнитогорск, ул. Сталеваров, 11.

Фактический адрес: 455038, Российская Федерация, г. Магнитогорск, ул. Сталеваров, 11, 455000, Российская Федерация, г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 52, 455000, Российская Федерация, г. Магнитогорск, ул. Писарева, 2.

ИНН: 7444200371 (свидетельство о постановке на учет в налоговом органе серия 74 № 005737402, выданное Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 17 по Челябинской области).

Реквизиты Листа записи единого государственного реестра юридических лиц в Единый государственный реестр юридических лиц: основной государственный регистрационный номер (ОГРН) 1027402233660 от 15.08.2014 г., государственный регистрационный номер (ГРН) 2147456082750, выдано Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 17 по Челябинской области

Колледж осуществляет образовательную деятельность в соответствии с Уставом, утвержденным приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 03.06.2015 г. № 01 – 1564 и выданной Министерством образования и науки Челябинской области бессрочно на право оказывать образовательные услуги по реализации образовательных программ по видам образования, по уровням образования, по профессиям и специальностям, направлениям подготовки.

Распорядительный документ лицензирующего органа о предоставлении лицензии на осуществление образовательной деятельности: Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 24.05.2018 г. № 03-Л-556.

2.3. Перечень реализуемых основных образовательных программ в соответствии с действующей лицензией.

№ п/п	Укрупнённая группа профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования		Наименование основной образовательной программы	Квалификация	Год начала реализации основной образовательной программы	Срок получения образования
	Код	Наименование				
1	2	3	4	5	6	7
Профессии среднего профессионального образования						
1.	11.00.00	Электроника, радиотехника и системы связи	11.01.08 Оператор связи	Оператор связи	2015	2 года 10 месяцев
2.	15.00.00	Машиностроение	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом, сварщик частично механизированной сварки плавлением	2016	2 года 10 месяцев
			15.01.17 Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию	Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию	2015	2 года 10 месяцев
			15.01.21 Электромонтер охранно-пожарной сигнализации	Электромонтер охранно-пожарной сигнализации	2015	2 года 10 месяцев
3.	19.00.00	Промышленная экология и биотехнологии	19.01.17 Повар, кондитер	Повар, кондитер	2015	2 года 10 месяцев
4.	38.00.00	Экономика и управление	38.01.02 Продавец, контролер-кассир	Кассир торгового зала, контролер-кассир, продавец непродовольственных товаров, продавец продовольственных товаров	2015	2 года 10 месяцев
5.	43.00.00	Сервис и туризм	43.01.02 Парикмахер	Парикмахер	2015	2 года 10 месяцев
			43.01.09 Повар, кондитер	Повар, кондитер	2017	3 года 10 месяцев
6.	54.00.00	Изобразительное и прикладные виды искусств	54.01.20 Графический дизайнер	Графический дизайнер	2017	3 года 10 месяцев
Специальности среднего профессионального образования						
7.	11.00.00	Электроника, радиотехника и системы связи	11.02.02 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям)	Техник	2014 2016	3 года 10 месяцев

8.	19.00.00	Промышленная экология и биотехнологии	19.02.10 Технология продукции общественного питания	Техник-технолог	2014 2016	3 года 10 месяцев 2 года 10 месяцев
9.	23.00.00	Техника и технологии наземного транспорта	23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	Техник	2014 2016	3 года 10 месяцев
			23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	Специалист	2017	3 года 10 месяцев
10.	29.00.00	Технологии легкой промышленности	29.02.04 Конструирование, моделирование и технология швейных изделий	Технолог-конструктор	2014 2016	3 года 10 месяцев
11.	38.00.00	Экономика и управление	38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	Товаровед-эксперт	2015 2016	2 года 10 месяцев
12.	43.00.00	Сервис и туризм	43.02.02 Парикмахерское искусство	Модельер-художник	2014 2016	3 года 10 месяцев
			43.02.15 Поварское и кондитерское дело	Специалист по поварскому и кондитерскому делу	2017	3 года 10 месяцев
			43.02.13 Технология парикмахерского искусства	Парикмахер-модельер	2017	3 года 10 месяцев
13.	54.00.00	Изобразительное и прикладные виды искусства	54.02.08 Техника и искусство фотографии	Фототехник	2015 2016	2 года 10 месяцев

Сведения о государственной аккредитации образовательного учреждения:

Свидетельство об аккредитации № 2872 от 27 апреля 2018 г., выдано Министерством образования и науки Челябинской области.

Организационно-правовое обеспечение деятельности ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж им. В.П. Омельченко» регулируется Конституцией Российской Федерации, гражданским, трудовым, бюджетным и налоговым кодексами и законами Российской Федерации, другими законодательными и нормативными актами Российской Федерации, Министерства образования и науки РФ, Правительства РФ, Министерства образования и науки Челябинской области, Уставом колледжа, локальными актами колледжа.

Колледж располагает всеми нормативно-учредительными документами, позволяющими вести образовательную деятельность в соответствии с российским законодательством.

2.4. Система управления колледжем

**ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
ГБОУ ПОО «МАГНИТОГОРСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИМ. В.П. ОМЕЛЬЧЕНКО»**



В колледже создана структура управления, включающая в себя все необходимые элементы: Общее собрание работников и обучающихся колледжа, Совет колледжа, Педагогический совет, Совет обучающихся, Попечительский совет, Совет родителей.

Во главе структурных подразделений стоят заместители директора по учебной, воспитательной, учебно-производственной, учебно-методической, административно-хозяйственной работе и главный бухгалтер. Имеющаяся структура соответствует функциональным задачам и Уставу ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж им. В.П. Омельченко».

2.5. Кадровый состав колледжа

Общая численность работников колледжа – 229 чел., в том числе:

- руководящие работники – 14 чел.
- педагогические работники – 112 чел.
- учебно-вспомогательный персонал – 6 чел.
- обслуживающий персонал – 97 чел.

Учёную степень «Кандидат наук» имеют 5 педагогических работников.

Распределение персонала по стажу работы

Из числа руководящих и педагогических работников имеют стаж педагогической работы: до 5 лет - 24 чел., до 10 лет - 26 чел., более 10 лет-76 чел.

Почетные звания, награды имеют:

- «Заслуженный мастер спорта России» - 1 чел.;
- «Почетный работник НПО, СПО Российской Федерации - 11 чел.
- «Отличник ПТО Российской Федерации – 3 чел.
- «Мастер золотые руки» - 8 чел.

Процесс повышения компетентности педагогических работников соответствует требованиям нормативных документов.

2.6. Материально-техническая база

ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж им. В.П. Омельченко» реализует основные профессиональные образовательные программы по профессиям и специальностям СПО, располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов аудиторных занятий, в том числе лабораторных и практических, учебной практики, предусмотренных учебными планами.

В колледже имеется паспорт доступности объекта социальной инфраструктуры (зданий образовательной организации) от 14.08.2018 года.

Процесс обучения осуществляется на трех образовательных площадках по адресам: г. Магнитогорск, ул. Сталеваров, 11, ул. Писарева, 2, пр. К. Маркса, 52.

Для организации питания обучающихся в ГБОУ ПОО МТК функционирует буфет и столовая, соответствующие санитарно-эпидеиологическим требованиям.

В структуре ГБОУ ПОО МТК имеется библиотека, целью которой является осуществление информационной поддержки и обеспечение учебно-воспитательного процесса.

На базе ГБОУ ПОО МТК с 2016 года функционирует Многофункциональный центр прикладных квалификаций (далее – МЦПК). Учебные кабинеты, лаборатории, учебные мастерские оснащены современным оборудованием, инструментами, приспособлениями, наглядными пособиями, техническими средствами обучения, дидактическими материалами, обеспечивающими выполнение обучающимися лабораторных работ и практических занятий, включая практические задания с использованием персональных компьютеров; освоение обучающимися профессиональных модулей.

Материально-техническое обеспечение для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Доступность всех зон и участков колледжа для всех категорий инвалидов осуществляется согласно «Дорожной карте» по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг ГБОУ ПОО МТК, в которой представлены мероприятия до 2020 года.

В колледже обучаются следующие категории инвалидов: инвалиды с нарушением опорно-двигательного аппарата, инвалиды с нарушением зрения, инвалиды с нарушением слуха.

Для создания доступной среды для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья созданы следующие условия:

- все здания в колледже приспособлены для инвалидов следующих категорий: ул. Сталеваров, 11 – для инвалидов с нарушением опорно-двигательного аппарата, инвалидов с нарушением зрения, инвалидов с нарушением слуха; пр. К.Маркса, 52 и ул. Писарева, 2 – для инвалидов с нарушением зрения и инвалидов с нарушением слуха;
- колледж располагает звукоусиливающей аппаратурой для обучения инвалидов с нарушением слуха;

- на территорию колледжа по ул. Сталеваров, 11 обеспечен въезд через автоматический шлагбаум, обозначено место парковки автотранспортных средств инвалидов;
- центральный вход в здание по ул. Сталеваров, 11 оборудован стационарным пандусом и перилами, звонком дежурному сотруднику на входе;
- для студентов-инвалидов с нарушением опорно-двигательного аппарата имеется компьютерное учебное место с микролифтом на микроприводе, клавиатура с компьютерным джойстиком; для студентов-инвалидов с нарушением слуха – индукционная система для слабослышащих.

2.7. Основные результаты деятельности ГБОУ ПОО МТК

Таблица 1. Результаты участия студентов в профессиональных и творческих конкурсах

2015-2016 уч.год		2016-2017 уч.год		2017-2018 уч.год	
Название мероприятия	Результат	Название мероприятия	Результат	Название мероприятия	Результат
III региональный чемпионат по профессиональному мастерству по стандартам WorldSkills «Worldskills Russia -Челябинск-2015»	Компетенция «Парикмахерское искусство» 1 место. Компетенция «Парикмахерское искусство» 2 место (вне конкурса). Компетенция «Дизайн костюма», 1 место Компетенция «Поварское дело», 3 место	IV региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Южный Урал 2016-2017 (г. Магнитогорск)	Компетенция «Парикмахерское искусство» 2 место (вне конкурса). Компетенция «Парикмахерское искусство» 3 место (вне конкурса) Компетенция «Технология моды», 1 место. Компетенция «Поварское дело», 4 место.	Региональный чемпионат по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью «Абилимпикс Южный Урал -2017»	2 место
Областной конкурс фольклорных коллективов	1 место	III отборочный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) г. Ярославль	Компетенция «Технология моды», 1 место (вне конкурса)	Областной фестиваль фольклорных коллективов	1 место – 7 чел. 2 место – 4 чел. 3 место – 2 чел.
Региональный этап Всероссийского конкурса «Мастерами славится Россия»,	3 место	Межрегиональный отборочный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Уральского федерального округа	Компетенция «Технология моды», 1 место	Национальный чемпионат по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью «Абилимпикс -2017»	3 место

Территориальный этап областного конкурса технического творчества среди студентов областных ГПОО Южного, Юго-Западного и Северного территориальных объединений	3 место	Областной конкурс фольклорных коллективов	1 место	V региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Южный Урал 2017-2018 (г. Челябинск) – компетенция «Парикмахерское искусство» – компетенция «Технология моды» – компетенция «Кондитерское дело» – компетенция «Поварское дело», отборочный этап	1 место 2 чел. 2 место – 0 чел. 3 место – 2 чел.
Межрегиональный отборочный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Уральского федерального округа	Компетенции: «Парикмахерское искусство» – 1 место; «Поварское дело» – 3 место; «Технология моды» – 3 место	Полуфинал областного Фестиваля художественного творчества «Я вхожу в мир искусств»	1 место	Областной смотр-конкурс декоративно-прикладного творчества «Уральский мастеровой»	1 место
Конкурс творческих работ ИЗО, ДПТ среди студентов профессиональных образовательных организаций южных территорий Челябинской области	1 место – 11 чел., 2 место – 6 чел., 3 место – 3 чел.	Территориальный этап областного конкурса технического творчества среди студентов областных ГПОО Южного, Юго-Западного и Северного территориальных объединений	1 место	Конкурс творческих работ изобразительного искусства декоративно-прикладного творчества и художественной фотографии «В дружбе народов-единство России».	1 место – 9 чел. 2 место – 8 чел. 3 место – 5 чел
Конкурс художественной фотографии «Юность России за мир и взаимопонимание» среди студентов	1 место – 3 чел. 2 место – 3 чел. 3 место – 3 чел.	Конкурс творческих работ ИЗО, ДПТ, художественной фотографии среди студентов ПОО ЮТ ЧО	1 место – 14 чел. 2 место – 11 чел. 3 место – 5 чел		

профессиональных образовательных организаций южных территорий Челябинской области					
Областная научно-практическая конференция научного общества учащихся «НОУ-2016»	3 место – 1 чел.	Областная научно-практическая конференция научного общества учащихся «НОУ-2017»	3 место – 1 чел.	Областная научно-практическая конференция научного общества учащихся «НОУ-2018»	1 место – 1 чел.
Всероссийские конкурсы творческих и исследовательских работ студентов	1 место – 5 чел. 2 место – 1 чел. 3 место – 2 чел	Всероссийские конкурсы творческих и исследовательских работ студентов	1 место – 3 чел. 2 место – 5 чел. 3 место – 4 чел	Всероссийские конкурсы творческих и исследовательских работ студентов	1 место – 17 чел. 2 место – 2 чел. 3 место – 3 чел

Работа по формированию общих и профессиональных компетенций, а также создание в колледже системного подхода к подготовке студентов-участников олимпиад и конкурсов профессионального мастерства, чемпионатов ежегодно приводит к достижению высоких результатов.

Таблица 2. Результаты защиты письменных экзаменационных и выпускных квалификационных работ по профессиям и специальностям среднего профессионального образования

Профессия/ Специальность	Абсолютная успеваемость, %			Качественная успеваемость, %		
	2015- 2016	2016- 2017	2017- 2018	2015- 2016	2016- 2017	2017- 2018
Парикмахер	100	100	100	91,3	81,4	96
Продавец, контролер-кассир	100	100	100	78,2	80	84
Повар, кондитер	100	100	100	96,6	83,1	96,2
Сварщик	100	100	100	80,6	78,26	74
Электромонтер охранно-пожарной сигнализации	100	100	100	89,3	73,91	78
Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию	100	100	100	96,2	79,17	78
Оператор связи	100	100	100	89,2	100	79
Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	100	100	100	81,4	86,4	76,5
Техника и искусство фотографии	100	100	100	88,9	80	91
Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям)	100	100	100	63,2	72,7	86
Парикмахерское искусство	100	100	100	96	91,7	95
Конструирование, моделирование и технология швейных изделий	100	100	100	70	89,5	76
Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	100	100	100	76,2	69,3	69
Технология продукции общественного питания	100	100	100	100	100	87

Данные таблицы свидетельствуют о стабильности высоких показателей абсолютной успеваемости и положительной динамики показателей качественной успеваемости.

2.8. Социальное окружение ГБОУ ПОО МТК и характер его влияния на образовательную деятельность

ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж им. В.П. Омельченко» устанавливает связи с Администрацией города, правоохранительными органами, образовательными организациями города, работодателями, Центром занятости населения, другими ПОО города и Челябинской области с целью организации и проведения совместных мероприятий.

Основными направлениями социального партнерства ГБОУ ПОО МТК в рамках учебно-воспитательного процесса являются профориентационное, организационно-общественное, учебное, художественное и спортивное (Схема 1.).



Схема 1. Социальное партнерство ГБОУ ПОО МТК (воспитательная деятельность)

В рамках профориентационной работы колледж эффективно сотрудничает с общеобразовательными учреждениями города. С МОУ СОШ города заключены договоры сетевого взаимодействия, в рамках которого колледж ежегодно проводит городской конкурс «Ориентир», целью которого является формирование профессионального самоопределения обучающихся школ города Магнитогорска.

Для социализации и самореализации студентов с целью создания комфортных условий развития гражданственности и патриотизма ГБОУ ПОО МТК активно взаимодействует с молодежными организациями города:

- региональное отделение Федерального агентства по делам молодежи «Росмолодежь»;
- подразделение по молодежной политике Администрации города Магнитогорска;
- ВОД «Волонтеры Победы»;
- Общественная молодежная палата при МГСД г. Магнитогорска;
- Молодежная избирательная комиссия г. Магнитогорска.

С целью предупреждения правонарушений несовершеннолетних колледж ведет работу с Отделом по делам несовершеннолетних администрации г. Магнитогорска; отделами полиции (Орджоникидзевского, Ленинского и Правобережного) районов города; МУ «Центр социальной помощи семье и детям города Магнитогорска» и др.

Социальное окружение колледжа в рамках воспитательной работы со студентами направлено на формирование общечеловеческих и моральных ценностей, культуры и профессиональных компетенций студентов.

В современных условиях эффективного развития колледжа социальное партнерство становится объективно необходимым условием подготовки специалистов, качество которых удовлетворяло бы требования потребителей.

В рамках социального партнерства ГБОУ ПОО МТК заключены договоры о прохождении практики на площадках: ФГУП «Почта России»; ОАО «Магнитогорскстальконструкция»; ООО «Прокатэнергомонтаж-1»; АО «Прокатмонтаж»; ООО «МагХолод»; ООО «Гефест»; ООО «Булат и М»; ООО ОП «Центр»; ООО ОП «Щит-1»; ООО «Спецавтоматика»; ООО «ПАСФ «Магнитогорская служба спасения»; ООО «Атач»; ООО ЧОО «Кодекс»; ООО Продовольственная группа «Русский хлеб»; ООО «ВЛАН»; ОАО «Торговая компания «Класс»; ООО «Верона»; ОАО «Магнитогорский хлебокомбинат»; АО «Горторг»; Салон красоты «Леди» ИП Лукьянова Е.В.; ООО «Техника-Сервис»; ООО «Грузовик»; ООО «Магна»; ООО «Т-ФОТО».

Развитие социального партнерства способствует повышению качественной подготовки выпускников.

Выпускники колледжа востребованы на рынке труда, о чем свидетельствуют результаты трудоустройства. Ежегодно выпускники колледжа трудоустраиваются по специальности и профессии в организациях и на предприятиях города Магнитогорска и Челябинской области.

С целью развития инновационной деятельности колледж взаимодействует с вузами и другими ПОО города Магнитогорска и Челябинской области.

Социальное окружение ГБОУ ПОО МТК оказывает эффективное влияние на образовательный процесс организации.

2. 9. Основные индикативные показатели реализации Программы развития ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж им. В.П. Омельченко» на 2013-2018гг

Таблица 3

Группа 1. Материальное, информационное обеспечение и создание современной инфраструктуры

№	Наименование показателя	Измеритель	План на конец действия Программы (N)	План на 2018 г (n)	Факт на декабрь 2018 г (Ф)	Коэффициент выполнения по показателю Ф/n
1.	Обеспеченность компьютерами не старше 5 лет на одного обучающегося	ед.	0,025	0,025	0,017	0,68
2.	Доля обеспечения компьютерами (число компьютеров на 100 студентов)	%	10,6	10,6	13,6	1,26
3.	Доля компьютеров, используемых в образовательном процессе с выходом в Интернет	%	100	100	100	1
4.	Оснащенность образовательных программ электронными образовательными ресурсами	%	100	100	85	0,85
5.	Доля мест в общежитии, использующихся для проживания обучающихся	%	100	100	100	1
6.	Количество учебных классов, лабораторий, мастерских, оснащенных современным оборудованием	%	100	100	90	0,9
7.	Среднее значение коэффициента выполнения программы по показателям группы 1 (K ₁)					0,95

Таблица 4

Группа 2. Финансово-экономическое обеспечение

№	Наименование показателя	Измеритель	План на конец действия Программы (N)	План на 2018 г (n)	Факт на декабрь 2018 г. (Ф)	Коэффициент выполнения по показателю Ф/n

1	Отношение средней заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения в образовательной организации к средней заработной плате по экономике в регионе	%	100	100	100	1
2	Доля внебюджетных средств в общем объеме средств образовательной организации	%	30	30	16,2	0,54
3	Доля внебюджетных расходов, направленных на приобретение основных фондов	%	25	25	6	0,24
4	Доля стоимости учебно-производственного оборудования, приобретенного за последние три года, к общей стоимости учебно-производственного оборудования	%	100	100	100	1
5	Соответствие используемого оборудования в учебном процессе требованиям ФГОС	%	100	100	100	1
6	Среднее значение коэффициента выполнения программы по показателям группы 2 (K ₂)					0,73

Таблица 5

Группа 3. Кадровое обеспечение

№	Наименование показателя	Измеритель	План на конец действия Программы (N)	План на 2018 г (n)	Факт на декабрь 2018 г (Ф)	Коэффициент выполнения по показателю Ф/n
1.	Доля педагогических работников, имеющих высшее педагогическое образование	%	90	90	89,5	0,99
2.	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников	%	85	85	56,1	0,66
3.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации или стажировку за последние три года, в общей численности педагогических работников	%	100	100	69,3	0,69
4.	Доля педагогических работников имеющих публикации по инновационной педагогической деятельности	%	85	85	75	0,9
5.	Доля педагогических работников, издавших учебные пособия, в том числе с грифом «Допущено»,	%	15	15	1,1	0,1

	«Рекомендовано»					
6.	Увеличение доли преподавателей с научной степенью	%	10	10	4,5	0,5
7.	Доля преподавателей, мастеров производственного обучения в общей численности прочего персонала	60%	60	60	46,3	0,77
8.	Среднее значение коэффициента выполнения программы по показателям группы 3 (К ₃)					0,65

Таблица 6

Группа 4. Образовательная деятельность

№	Наименование показателя	Измеритель	План на конец действия Программы (N)	План на 2018 г (n)	Факт на декабрь 2018 г (Ф)	Коэффициент выполнения по показателю Ф/n
1.	Доля обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в общей численности контингента	%	5	5	1,16	0,23
2.	Доля выпускников, прошедших государственную аттестацию и получивших оценки «4» или «5», в общей численности выпускников по программам НПО, СПО по очной форме обучения	%	87	87	83	0,95
3.	Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника (включая мастеров производственного обучения)	7чел	7	7	13,8	2
4.	Удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности (без учета призванных в ряды Вооруженных Сил РФ, продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу за ребенком)	Не ниже 72%	98	98	88	0,9
5.	Доля трудоустроенных выпускников, завершивших обучение к общему числу выпускников	98 %;	98	98	98	1

6.	Доля победителей и призеров олимпиад, конкурсов профессионального мастерства областного, федерального и международного уровней на 100 обучающихся по очной форме обучения за отчетный период	%	20	20	2,5	0,12
7.	Отношение числа обучающихся по программам дополнительного профессионального образования к общему числу обучающихся	50%	80	80	80	1
8.	Доля выпускников, подтвердивших уровень сформированных компетенций, соответствующих требованиям ФГОС, в центрах сертификации квалификаций или получивших «Медаль профессионализма» в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	%	100	100	78	0,78
9.	Среднее значение коэффициента выполнения программы по показателям группы 4 (K ₄)					0,87

Общий вывод по реализации Программы развития ГБОУ ПОО МТК за период 2013-2018 гг. согласно индикативным показателям:

Коэффициент реализации Программы развития ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж им. В.П. Омельченко» на конец 2018 года:

$$K_{\text{реал.}} = \frac{0,95+0,73+0,65+0,87}{4} = 0,80$$

3. АНАЛИТИКО-ПРОГНОСТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГБОУ ПОО МТК

3.1. SWOT-анализ деятельности ГБОУ ПОО МТК

Сильные стороны	Слабые стороны	Возможности	Угрозы
1. Образовательная деятельность, качество процесса обучения			
<p>1. Пролицензировано 9 ОПОП по профессиям и специальностям, входящим в ТОП-50.</p> <p>2. Высокие показатели качественной успеваемости выпускников по результатам государственной итоговой аттестации.</p> <p>3. Увеличение удельного веса численности выпускников, трудоустроенных не позднее одного года после завершения обучения в общей численности выпускников.</p> <p>4. Участие студентов колледжа в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» («WorldSkills Russia») по 5 компетенциям (победители в 3 компетенциях).</p> <p>5. Участие студентов колледжа в процедуре независимой оценки качества образования.</p> <p>6. Устойчивые связи с работодателями.</p> <p>7. Реализуются основные программы профессионального обучения для различных категорий населения, в т.ч. в возрасте от 25 до 65 лет.</p> <p>8. Реализуются дополнительные общеобразовательные</p>	<p>1. Внедрены и реализуются 5 из 9 пролицензированных ОПОП по профессиям и специальностям, входящим в ТОП-50.</p> <p>2. Отсутствие электронных учебников и учебных пособий для дистанционных (online) курсов по профессиям и специальностям, входящим в ФГОС ТОП-50.</p>	<p>1. Расширение перечня реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования, основных программ профессионального обучения, дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в зависимости от спроса на рынке труда.</p> <p>2. Использование инновационных форм и методов обучения (практикоориентированное и дистанционное обучение).</p> <p>3. Разработка адаптированных рабочих программ для лиц с ОВЗ.</p> <p>4. Аккредитация специализированных центров компетенций по стандартам WorldSkills Россия.</p>	<p>1. Снижение численности абитуриентов в связи с демографической ситуацией.</p> <p>2. Конкуренция с другими образовательными учреждениями среднего профессионального образования и высшего образования, ведущим подготовку по аналогичным направлениям.</p> <p>3. Снижение уровня спроса на рынке труда города и региона на квалифицированные кадры по направлениям подготовки, реализуемые в колледже.</p> <p>4. Снижение уровня образовательных запросов учащихся и родителей.</p> <p>5. Низкий уровень базовой подготовки абитуриентов.</p>

общеразвивающие программы.			
2. Воспитательная деятельность			
<p>1. Сложившаяся и апробированная система воспитательной работы.</p> <p>2. Наличие комплексных целевых воспитательных программ.</p> <p>3. Наличие опыта организации и работы совета студенческого самоуправления.</p> <p>4. Положительный опыт подготовки студентов к сдаче норм ГТО в соответствии с нормативной документацией.</p> <p>5. Высокие показатели участия творческих коллективов и отдельных студентов в конкурсах, входящих в Календарь областных мероприятий.</p> <p>6. Высокий уровень организации работа по гражданско-патриотическому воспитанию с обучающимися;</p> <p>7. Эффективная совместная работа с городским Советом ветеранов, с ветеранами ПТО, с воинами-интернационалистами.</p> <p>8. Ежегодное участие студентов колледжа в волонтерских мероприятиях разного уровня.</p>	<p>1. Недостаточная подготовка рядовых студентов к реализации социальных проектов, преобладание мотивации избегания неудачи у значительной части студентов;</p> <p>2. Дефицит временных ресурсов, как у преподавателей, так и у студентов;</p> <p>3. Недостаточно помещений в колледже для максимального развития студентов (например, спортивных тренировочных площадок, кабинетов).</p>	<p>1. Повышение эффективности работы со студентами с привлечением социальных партнеров.</p> <p>2. Систематизация и обеспечение вариативности внеурочной деятельности студентов.</p> <p>3. Развитии умений и навыков социального проектирования и самоуправления студентов.</p> <p>4. Вовлечение студентов для проведения профориентационных мероприятий в школах.</p> <p>5. Привлечение старшекурсников и выпускников колледжа в качестве руководителей объединений.</p> <p>6. Использование ресурсов организаций-партнеров.</p>	<p>1. Наличие административных правонарушений у абитуриентов на момент поступления в колледж.</p> <p>2. Увеличение количества студентов из социально-неблагополучных семей.</p> <p>3. Увеличение правонарушений в связи с ухудшением экономической ситуации.</p>
3. Кадровое обеспечение			
<p>1. Качество образовательных услуг обеспечивается высококвалифицированным педагогическим коллективом.</p> <p>2. Повышение квалификации педагогов</p>	<p>1.Повышение квалификации педагогических работников профессионального учебного цикла в форме стажировки в профильных организациях.</p>	<p>1. Увеличение доли руководителей и педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам</p>	<p>1. Недостаточный приток молодых специалистов.</p> <p>2. Повышение пенсионного возраста.</p> <p>3. Уровень заработной платы</p>

для организации и проведения демонстрационного экзамена и чемпионата WorldSkills.		по вопросам подготовки кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям. 2. Увеличение количества педагогических работников, прошедших подготовку для деятельности в качестве сертифицированных экспертов чемпионата «WorldSkills Russia». 3. Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения.	педагогических работников.
4. Материально-техническая база			
1. Материально-техническая база (далее МТБ) укомплектована в соответствии с требованиями к условиям реализации ФГОС СПО. 2. МТБ позволяет осуществлять образовательную деятельность для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.	1. Быстрые темпы морального устаревания МТБ, библиотечных фондов, компьютерной техники. 2. Несоответствие МТБ инфраструктурному листу для проведения демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills Россия в форме ГИА.	1. Широкий ассортимент материально-технических, информационных, библиотечных ресурсов. 2. Наличие высококвалифицированного обслуживания специализированными организациями.	1. Недостаточное финансирование на укрупнение и обновление МТБ, на текущее и капитальное содержание объектов, на монтаж и содержание систем безопасности.
5. Финансово-хозяйственная деятельность			
1. Положительная динамика поступления средств от приносящей доход деятельности.	1. Снижение доходов от реализации основных программ профессионального обучения.	1. Активизация деятельности по расширению возможностей привлечения денежных средств, развитие системы планирования и диверсификации источников финансовых ресурсов.	1. Снижение бюджетного финансирования при снижении показателей объема государственного задания. 2. Снижение поступлений от приносящей доход деятельности.
6. Инновационная деятельность			
1. Функционирование региональной	1. Низкий уровень	1. Увеличение количества	1. Незаинтересованность

<p>инновационной площадки «Учебная фирма как форма организации учебно-производственной деятельности студентов ПОО».</p> <p>2. Распространение инновационного опыта педагогической деятельности.</p>	<p>публикационной активности педагогических работников колледжа.</p> <p>2. Низкий уровень участия студентов в научно-практических конференциях, семинарах и конкурсах в рамках темы РИП.</p>	<p>педагогических работников, представивших опыт научно-методической и инновационной деятельности на областном, всероссийском и международном уровне.</p> <p>2. Взаимодействие колледжа с высшими учебными заведениями профильной направленности.</p>	<p>социальных партнеров, администрации города и предпринимателей в сетевом взаимодействии с колледжем в рамках РИП.</p>
---	--	---	---

3.2. ПРОБЛЕМНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ АНАЛИЗ ГБОУ ПОО МТК

Направления образовательной деятельности	Актуальное состояние достижений образовательной деятельности	Проблемы	Пути решения
Задача 1. Совершенствование качества процесса обучения, обеспечивающего подготовку конкурентноспособных на рынке труда и востребованных региональной экономикой выпускников ГБОУ ПОО МТК			
<p>Реализация образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС СПО по 50 наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям</p>	<p>Реализуются 5 из 9 пролицензированных ОПОП по профессиям и специальностям, входящим в ТОП-50: 19.01.17 Повар, кондитер; 54.01.20 Графический дизайнер; 43.02.15 Поварское и кондитерское дело; 43.02.13 Технология парикмахерского искусства; 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей.</p>	<p>1. Оснащение лабораторий и мастерских с учетом опыта проведения чемпионата WSR и демонстрационного экзамена. 2. Модернизация материально-технической базы для реализации и внедрения образовательных программ по ТОП-50. 3. Разработка/приобретение ЭУМК для внедрения их в образовательный процесс.</p>	<p>1. Укрупнение и модернизация материально-технической базы по профессиям и специальностям: 19.01.17 Повар, кондитер; 54.01.20 Графический дизайнер; 43.02.15 Поварское и кондитерское дело; 43.02.13 Технология парикмахерского искусства; 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей.</p> <p>2. Разработка и внедрение в образовательный процесс ЭУМК по профессиям и специальностям.</p>
<p>Участие студентов ГБОУ ПОО МТК в олимпиадах профессионального мастерства, входящих в Календарь областных мероприятий</p>	<p>Систематическая подготовка студентов к участию в олимпиадах профессионального мастерства в рамках кружковой деятельности, временных</p>	<p>Возможность участия в олимпиадах профессионального мастерства лишь по одному направлению.</p>	<p>Создание условий для подготовки студентов к участию в олимпиадах профессионального мастерства: предметные кружки; временные</p>

	творческих коллективов.		творческие коллективы.
Участие студентов ГБОУ ПОО МТК в региональном чемпионате WorldSkills Russia	Подготовка студентов колледжа к участию в региональном чемпионате WorldSkills Russia по 5 компетенциям: «Технология моды»; «Кондитерское дело», «Поварское дело», «Парикмахерское искусство»; «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей». Победители по 3 компетенциям: «Технология моды», «Кондитерское дело» и «Парикмахерское искусство»	Увеличение числа компетенций для участия студентов колледжа в региональном чемпионате WorldSkills Russia. Укрупнение и модернизация МТБ для проведения демонстрационных экзаменов и чемпионатов WorldSkills Russia.	Создание условий для подготовки студентов к участию в чемпионатах WorldSkills Russia.
Прохождение студентами-выпускниками процедуры независимой оценки квалификации	Успешное прохождение студентами выпускниками процедуры независимой оценки квалификации	Увеличение численности студентов-выпускников, участвующих в процедуре независимой оценки квалификации	Подготовка и участие студентов-выпускников в процедуре независимой оценки квалификации
Обучение студентов по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения	Реализация основных программ профессионального обучения и дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ для обучающихся колледжа.	Отсутствие мотивации к обучению. Материальные трудности населения.	1. Мониторинг рынка труда г. Магнитогорска по определению наиболее востребованных профессий. 2. Разработка и реализация новых основных программ профессионального обучения и дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ для обучающихся колледжа. 3. Организация обучения по индивидуальным планам.

			4. Размещение рекламной информации на сайте и стендах колледжа по реализуемым программам.
Движение контингента за счет отчисления за невыполнение учебного плана без уважительной причины	Снижение доли обучающихся, отчисленных за невыполнение учебного плана без уважительной причины	Пропуски занятий студентами без уважительной причины.	Проведение контрольно-профилактических мероприятий со студентами, склонных к пропускам учебных занятий: проведение родительских собраний с ознакомлением с Правилами внутреннего распорядка, индивидуальные беседы со студентами и их родителями; ежедневное проведение рейдов на отделениях по учебным группам на предмет присутствия студентов на занятиях;
Задача 2. Совершенствование качества воспитательного процесса, обеспечивающего создание условий для социализации и самореализации обучающихся ГБОУ ПОО МТК			
Обучение студентов по дополнительным образовательным программам, реализуемых в ГБОУ ПОО МТК	Студенты колледжа вовлечены в работу <i>секций НСО</i> : «История», «Краеведение», «Лингвистика», «Литературоведение», «Правоведение», «Социология», «Экология», Информационные технологии», «Инновационное конструирование», «Техносфера», «Полезная	Низкая мотивация студентов.	Повышение мотивации студентов путем организации мероприятий: 1. День науки; 2. Смотр художественной самодеятельности; 3. Внутриколледжные соревнования по разным видам спорта (привлечение студентов к судейству); 4. Внутриколледжный конкурс

	<p>модель», «Сварочные технологии», «Дизайн»; <i>спортивных секции:</i> баскетбол, легкая атлетика, волейбол; <i>творческих кружков:</i> хоровая студия (мужской хор, ансамбль девушек); театральный кружок и др.</p>		<p>«Студент года»; 5. Внутриколледжный конкурс «Группа года».</p>
<p>Участие студентов колледжа в деятельности молодежных организаций (пользующихся государственной поддержкой)</p>	<p>Студенты колледжа входят в состав молодежных и волонтерских организаций: 1. Магнитогорское отделение Общероссийской общественной организации «Российский союз молодежи»; 2. ВОД «Волонтеры Победы»</p>	<p>Недостаточная подготовка студентов к саморазвитию в процессе реализации социальных проектов</p>	<p>1. Привлечение студентов младших курсов к деятельности молодежных организаций (ВОД «Волонтеры Победы», «По зову сердца») с оказанием поддержки старшекурсников и преподавателей-кураторов. 2. Повышение эффективности работы студенческого самоуправления.</p>
<p>Сдача норм ГТО студентами колледжа</p>	<p>Положительный опыт подготовки студентов к сдаче норм ГТО в соответствии с нормативной документацией</p>	<p>Отсутствие материально-технической базы</p>	<p>Организация в колледже сборной команды спортсменом (различных видов спорта), в том числе золотых медалистов комплекса норм ГТО, для проведения мастер классов, для популяризации сдачи норм ГТО и здорового образа жизни</p>
<p>Очное участие студентов колледжа в областных конкурсах, входящих в Календарь областных мероприятий (за исключением конкурсов)</p>	<p>Студенты колледжа принимают активное участие в областных конкурсах, входящих в Календарь областных мероприятий: 1. Научно-практическая</p>	<p>Низкая мотивация студентов к участию в конкурсах</p>	<p>Повышение мотивации студентов путем организации мероприятий: – День науки; – Смотр художественной самодеятельности;</p>

профессионального мастерства)	конференция «НОУ» среди обучающихся областных ПОО Южных территорий Челябинской области; 2. Областной Фестиваль художественного творчества «Я вхожу в мир искусств»; 3. Областной конкурс фольклорных коллективов.		– Внутриколледжные соревнования по разным видам спорта (привлечение студентов к судейству); – Внутриколледжный конкурс «Студент года»; – Внутриколледжный конкурс «Группа года».
Студенты колледжа, совершившие правонарушения и стоящие на внешнем учете	Снижение доли обучающихся, совершивших правонарушения и стоящих на внешнем учете за счет профилактических мероприятий, организованных и проведенных в группах и на уровне колледжа: - контрольно-отчетные мероприятия: ведение дневников правонарушителей; - Совет профилактики с привлечением представителей органов полиции и ОДН; - индивидуальная работа со студентами и их родителями.	Наличие административных правонарушений у абитуриентов на момент поступления в колледж	Проведение профилактических мероприятий в группах и на уровне колледжа: - родительские собрания (знакомство с Правилами внутреннего распорядка и проживания в общежитии); - Совет по профилактике правонарушений (ежемесячно); - контрольно-отчетные мероприятия; - встречи с представителями полиции, наркологами и др.; - классные часы по темам правонарушений, здоровьесбережения, семейных ценностей и т.д.; - привлечение студентов, склонных к правонарушениям, к досуговой и кружковой деятельности.
Участие студентов в органах студенческого самоуправления	В колледже разработано «Положение о студенческом	Привлечение старшекурсников и выпускников колледжа в	Ежемесячное проведение студенческих советов с

	совете». Ежегодно студенческий совет проводит встречи с первокурсниками с целью привлечения их к деятельности студенческого самоуправления. Проводятся мероприятия, посвященные Дням воинской славы.	качестве руководителей объединений.	привлечением всех старост со всех отделений колледжа. Организация и проведение внутриколледжного конкурса «Студент года» и «Группа года»
Задача 3. Повышение профессиональной компетентности управленческих и педагогических кадров в соответствии с требованиями модернизируемой системы профессионального образования			
Повышение квалификации руководителей и педагогических работников ГБОУ ПОО МТК по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям	В колледже в соответствии с графиком повышения квалификации на учебный год осуществляется обучение преподавателей по дополнительным программам по ТОП-50	Повышение квалификации в форме стажировок преподавательского состава по программам ТОП-50.	Повышение квалификации (стажировки) и переподготовки педагогических кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям.
Подготовка педагогических работников к деятельности в качестве экспертов демонстрационного экзамена и чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia).	В колледже осуществляется повышение квалификации педагогов в качестве экспертов для организации и проведения демонстрационного экзамена и чемпионата WorldSkills Russia	Подготовка педагогических работников колледжа в качестве сертифицированных экспертов чемпионата WorldSkills Russia.	Увеличение количества педагогических работников, прошедших подготовку для деятельности в качестве сертифицированных экспертов демонстрационного экзамена и чемпионата WorldSkills Russia
Задача 4. Обеспечение доступности современного образования для различных категорий населения в соответствии с их образовательными потребностями			
Реализация образовательных программ профессионального образования и профессионального обучения,	Реализуются 10 основных программ профессионального обучения для различных категорий населения	Отсутствие профессиональной ориентации и мотивации к обучению у взрослого населения. Невозможность совмещения	Анализ рынка труда г. Магнитогорска для определения наиболее востребованных профессий.

реализуемых для взрослого населения		<p>трудовой деятельности и обучения. Материальные трудности населения.</p>	<p>Разработка и реализация новых основных программ профессионального обучения для взрослого населения. Размещение рекламной информации по реализуемым программам профессионального обучения. Организация обучения по индивидуальным планам. Сетевое взаимодействие с социальными партнерами колледжа, предприятиями города и работодателями для организации обучения работников.</p>
Оснащение образовательных программ электронными образовательными ресурсами	Приобретение ЭУМК для использования их в образовательном процессе	<p>Разработка/приобретение ЭУМК для внедрения их в образовательный процесс: 11.02.02. Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям); 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей; 54.02.08 Техника и искусство фотографии; 54.01.20 Графический дизайнер; 11.01.08 Оператор связи; 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной</p>	<p>Разработка и внедрение в образовательный процесс ЭУМК по профессиям и специальностям.</p>

		сварки (наплавки)); 15.01.21 Электромонтер охранно-пожарной сигнализации.	
Проведение ГБОУ ПОО МТК мероприятий для школьников	Проведение ГБОУ ПОО МТК профориентационных мероприятий: семинары для школьников в рамках уроков технологии; День открытых дверей; городской конкурс «Ориентир».	Организация профориентационных мероприятий в период подготовки школьников к ОГЭ, что снижает эффективность профориентационной кампании	Проведение проф.проб в рамках реализации федерального проекта «Билет в будущее» - «Фестиваль профессий» (ноябрь-декабрь). Привлечение школьников к участию в региональном чемпионате WSR (юниоры) по компетенции «Технология моды».
Задача 5. Совершенствование материально-технической базы ГБОУ ПОО МТК в соответствии с современными тенденциями развития системы профессионального образования			
Оснащение материально-технической базы в соответствии с требованиями к условиям реализации ФГОС СПО	Материально-техническая база укомплектована в соответствии с требованиями к условиям реализации ФГОС СПО по направлениям: 19.01.17 Повар, кондитер; 54.01.20 Графический дизайнер; 43.02.15 Поварское и кондитерское дело; 43.02.13 Технология парикмахерского искусства; 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей.	Быстрые темпы морального устаревания МТБ, библиотечных фондов, компьютерной техники	Укрупнение и модернизация материально-технической базы по профессиям и специальностям: 11.02.02. Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям); 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей; 54.02.08 Техника и искусство фотографии; 54.01.20 Графический дизайнер; 11.01.08 Оператор связи; 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной

			сварки (наплавки)); 15.01.21 Электромонтер охранно-пожарной сигнализации.
Обслуживание направлений деятельности ГБОУ ПОО МТК автоматизированными системами управления (прием абитуриентов, учет контингента, организация и ведение образовательного процесса, учет успеваемости – «электронные журналы», учебно-методическое обеспечение)	Направления деятельности: прием абитуриентов, учет контингента, организация и ведение образовательного процесса, учет успеваемости – «электронные журналы», – обслуживаются автоматизированными системами управления	Учебно-методическое сопровождение образовательного процесса (разработка/приобретение ЭУМК)	Разработка преподавателями ЭУМК по профессиональным модулям. Создание фонда авторских ЭУМК с доступом на сайте колледжа.

4. КОНЦЕПЦИЯ ЖЕЛАЕМОГО БУДУЩЕГО СОСТОЯНИЯ ГБОУ ПОО МТК КАК СИСТЕМЫ

Стратегия развития колледжа

ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж им. В.П. Омельченко» – лидер в области подготовки и переподготовки кадров для потребительского рынка г. Магнитогорска и Челябинской области. МТК – образовательная организация инновационного типа, обладающая эффективной системой корпоративного менеджмента, направленного на максимальное удовлетворение потребностей всех заинтересованных сторон.

Миссия ГБОУ ПОО МТК: подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров к самостоятельному выполнению видов профессиональной деятельности (в соответствии с требованиями современных стандартов и передовых технологий), конкурентноспособных на региональном рынке труда, готовых к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности, со сформированными гражданскими качествами личности в соответствии с запросами и потребностями региональной экономики и социокультурной политики Челябинской области.

Философия ГБОУ ПОО МТК:

Надежность

Колледж стабилен в своем росте и развитии. Следуя проверенным путем, ГБОУ ПОО МТК стремится минимизировать риски. В отношениях с партнерами, заказчиками и потребителями образовательных услуг МТК выполняет свои обязательства.

Профессионализм

Колледж ведет подготовку специалистов и рабочих кадров в соответствии с ФГОС и требованиями WorldSkills, ориентируясь на запросы и потребности региона. Образовательный процесс осуществляют высококвалифицированные педагоги, использующие в учебном процессе новейшее оборудование, современные педагогические и информационно-коммуникативные технологии, направленные на повышение качества подготовки выпускников.

Качество

Колледж – образовательная организация, нацеленная на достижение положительных результатов. В своей деятельности коллектив МТК всегда находится в постоянном развитии. В работе руководство колледжа ориентируется на опыт лидеров – лучших образовательных организаций региона и России.

Единство

Колледж – это коллектив единомышленников.

Забота о людях

В колледже уважают и соблюдают права и интересы сотрудников и обучающихся, способствуют их профессиональному и творческому росту. В колледже уважительно относятся к сложившимся традициям по отношению к сотрудникам, завершившим свою активную трудовую деятельность.

Концепция образовательной системы колледжа*Содержание образования:*

- качественно новое содержание образования, предоставляющее возможность развитию свободной и ответственной личности, владеющей опытом формирования специалиста-профессионала, обладающего профессиональными компетенциями, позволяющими ему быть конкурентноспособным на рынке труда и успешно адаптироваться в современных жизненных ситуациях;
- содержание образования должно реагировать на потребности рынка труда и современные запросы общества;
- материально-техническое и научно-методическое обеспечение образовательного процесса должно соответствовать качественному уровню профессиональной подготовки современных специалистов и рабочих кадров.

Результаты образования:

- способность к самообразованию и творческой самостоятельности студентов колледжа;
- удовлетворение потребностей личности студентов в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения среднего профессионального образования;
- сохранение и приумножение нравственных и культурных ценностей общества;
- воспитание свободного гражданина с развитыми интеллектуальными способностями, творческим отношением к миру, чувством личной ответственности, высокой моралью, способного к преобразовательной деятельности, ориентированного на сохранение ценностей общечеловеческой и национальной культуры.

Технологии обучения и воспитания:

- использование инновационных технологий, опирающихся на развитие личности и формирование профессиональных компетенций специалистов и рабочих кадров;
- внедрение технологии активного (проектного) обучения, содержащие в себе личностно-деятельностные и практико-ориентированные основы;

– использование информационных технологий обучения как основы для успешной деятельности выпускников колледжа.

Модель выпускника

Сложившиеся в стране социально-экономические условия достаточно четко определили следующие требования к выпускнику колледжа со средним профессиональным образованием:

- высокий уровень общей и профессиональной культуры, формирование новых ценностных ориентиров в соответствии с индивидуальными способностями;
- конкурентоспособность на рынке труда и профессиональная мобильность;
- созидательная мотивация к труду путем определения четких жизненных целей;
- владение навыками предпринимательской деятельности и профессионального выживания в условиях конкуренции, присущей рыночной экономике;
- компьютерная грамотность, обусловленная необходимостью широкого внедрения информационных технологий.

В условиях процесса модернизации российского образования заложен принцип опережающего образования, в основе которого лежит ориентация на решение глобальных проблем современности, развитие творческих способностей человека и его умение принимать ответственные решения в условиях неопределенности.

Так, целью опережающего образования, в отличие от традиционного, признана высокая образованность человека, а не подготовка специалистов узкого профиля. При этом предполагается получение студентом таких знаний и умений, позволяющих выпускнику колледжа адаптироваться в новой социальной и информационной среде, а также воздействовать на нее в интересах сохранения и дальнейшего гармоничного развития человеческого общества и природы.

Концепция ресурсного обеспечения колледжа

Система ресурсного обеспечения ГБОУ ПОО МТК предусматривает решение первоочередной задачи ПО – ориентации на профессиональную подготовку специалистов и рабочих кадров по востребованным и перспективным профессиям и специальностям СПО, готовых к самообразованию в течение всей жизни и к прогнозированию своей профессиональной карьеры.

В процессе адаптации деятельности ГБОУ ПОО МТК можно выделить следующие условия необходимые для успешного функционирования и дальнейшего развития:

- социально-психологические;
- организационно-педагогические;
- материально-технические;

- финансово-хозяйственные.

Социально-психологические условия

Совершенствование социально-психологического климата коллектива ПО – это основная задача реализации социального потенциала коллектива и колледжа в целом.

Условия взаимодействия членов коллектива в колледже влияют на создание атмосферы сотрудничества и удовлетворенности рабочим процессом, что непосредственно отражается на качественном результате труда.

Основные направления деятельности педагогического коллектива должны стать предметом обсуждения на разных уровнях управления: Цикловые комиссии, Педагогический совет, Совет колледжа, Общее собрание трудового коллектива.

Благоприятный психологический климат педагогического коллектива колледжа должен характеризоваться наличием взаимопомощи и поддержки, духом коллективизма и сотрудничества.

Организационно-педагогические условия

Для создания благоприятной трудовой атмосферы в ГБОУ ПОО МТК разработана система поощрений педагогов и сотрудников, которая включает в себя следующие организационно-педагогические условия:

- система мотивации (материального поощрения) труда педагогов и сотрудников колледжа (Положение об оплате труда работников колледжа, размерах, порядке и условиях применения стимулирующих и компенсационных выплат (доплат, надбавок, премий и прочих выплат);
- наличие информационно-образовательной среды ПО на основе локальной сети;
- непрерывное повышение квалификации (стажировок) и переподготовки кадров, привлечение молодых квалифицированных специалистов;
- усиление индивидуальной и дифференцированной работы с педагогом, планирование его профессиональной карьеры;
- организация работы по созданию индивидуальной траектории самообразования преподавателей;
- постоянный мониторинг внутренней системы оценки качества образования и образовательной деятельности;
- анализ потребностей в образовательных услугах.

Материально-технические условия

С целью эффективности образовательного процесса в настоящее время уделяется большое внимание модернизации материально-технического оснащения. На основе

государственно-ориентированных подходов на ближайшую и долгосрочную перспективу можно выделить следующие направления развития материально-технической базы:

- оснащение современной компьютерной техникой;
- оснащение аудиторного фонда, лабораторий и учебно-производственных мастерских современной мебелью и оборудованием, соответствующим стандартам и гигиеническим требованиям;
- обеспечение образовательного процесса учебно-наглядными пособиями;
- создание доступной среды для инвалидов и лиц с ОВЗ.

Немаловажным в развитии системы ресурсов, необходимых для жизнеобеспечения и функционирования МТК, является выполнение условий комплексной безопасности колледжа. Непосредственная работа по организации пожарной безопасности, антитеррористической защиты ГБОУ ПОО МТК носит системный характер и включает в себя совокупность организационных, административно-режимных мероприятий, технической защиты, взаимодействия и координации действий с правоохранительными органами, руководством ЧОО, осуществляющей охрану колледжа.

Финансово-хозяйственные условия

В процессе адаптации деятельности ПОО к экономическим условиям страны и региона можно выделить следующие основные направления совершенствования финансирования ГБОУ ПОО МТК:

- привлечение образовательной организацией внебюджетных источников для обеспечения образовательного процесса;
- обеспечение возможности финансирования образовательной организации из бюджетов различного уровня на основе нормативного финансирования;
- снижение расходов образовательной организации с целью экономии ресурсов, то есть создание комплексного экономического плана с учетом организационно-практических мер по рациональному и экономическому использованию государственных средств, мобилизации внутрихозяйственных резервов, сокращение непроизводственных расходов и потерь, улучшение финансовой дисциплины, ужесточение контроля за сохранность финансовых и материально-технических ресурсов.

Концепция внешних связей и социального развития колледжа

В современных условиях политика внешних связей ГБОУ ПОО МТК становится объективно необходимым условием для эффективного развития колледжа. Внешняя среда включает в себя большое количество компонентов, которые оказывают различное по характеру, степени и периодичности влияние на сферу профессионального образования в целом и на её отдельные элементы.

Политика внешних связей опосредованно обуславливает внутреннюю деятельность ГБОУ ПОО МТК: приоритетные направления развития, организационную культуру, систему административных отношений.

В перспективе ГБОУ ПОО МТК стремится расширить границы социального окружения по направлениям:

- организационно-общественное (областные и городские волонтерские организации, молодежные организации по военно-патриотическому воспитанию (ВОО «Молодая гвардия Единой России», Магнитогорское отделение Общероссийской общественной организации «Российский союз молодежи» и др.);
- направление социализации и самореализации студентов (сотрудничество с спортивными организациями и культурными организациями города и др.);
- производственное – расширение взаимодействия с социальными партнерами;
- инновационная деятельность (расширение сетевого взаимодействие с вузами области и города; Магнитогорским городским отделением Общероссийской общественной организацией малого и среднего предпринимательства «Опора России», благотворительным фондом «Центр молодежных инноваций»)

Концепция управляющей системы колледжа

Проектирование оптимальной системы управления колледжем осуществляется с учетом социально-экономических, материально-технических и внешних условий в рамках существующего законодательства Российской Федерации.

Управление ГБОУ ПОО МТК должно осуществляться на основе определенной общепринятой нормативной базы, в соответствии с имеющимися рекомендациями, регламентирующими различные стороны учебно-воспитательной работы, положениями, Уставом, инструкциями, методическими указаниями и рекомендациями, письмами Министерства образования и науки Челябинской области

Основные принципы управления колледжем:

- принцип оптимального соотношения централизации и децентрализации в управлении;
- принцип единства и коллегиальности в управлении;
- принцип рационального сочетания прав, обязанностей и ответственности в управлении.

Принципы управления образовательной системой колледжа предполагают сочетание интересов педагогического и студенческого коллективов. Предусматривается развитие студенческого самоуправления и инициативы, развитие самосознания студентов, а также использование жизненного опыта, политической и гражданской зрелости и

ответственности педагогов, что предполагает поддержание авторитета педагогов в глазах студентов.

Таким образом, основываясь на государственной программе РФ «Развитие образования» 2018-2025 годы от 26.12.2017 г. № 1642 и региональной программе «Развитие профессионального образования в Челябинской области» на 2018-2025 гг., – можно выделить **основные стратегические направления развития ГБОУ ПОО МТК:**

- обеспечение соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики;
- повышение количества обучающихся по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям СПО;
- повышение численности выпускников ГБОУ ПОО МТК с уровнем подготовки, соответствующим стандартам WorldSkills Russia;
- формирование современной и эффективной системы профессионального образования в колледже, ориентированной на взаимодействие с работодателями, способной удовлетворить потребности инновационной экономики в кадрах;
- создание условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- создание доступной среды для занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку;
- создание условий для системного повышения качества и расширения возможностей непрерывного образования для всех категорий граждан за счет развития российского цифрового образовательного пространства.

Условия реализации концепции развития колледжа

1. Своевременное и эффективное реагирование на социально-экономические изменения в обществе, опора на основные направления политики государства и региона в области профессионального образования.
2. Совершенствование нормативно-правовой базы и структуры управления образовательной организацией.
3. Укрепление кадрового состава, создание условий для профессионализма руководящих и педагогических работников.
4. Развитие материально-технической базы и совершенствование методического обеспечения учебно-воспитательного процесса. Достаточное финансирование.
5. Применение современных образовательных технологий и инноваций в учебно-воспитательном процессе.

6. Совершенствование воспитательного процесса для гармоничного развития личности обучающихся и их творческой активности.
7. Развитие и поддержание традиций в колледже.
8. Повышение привлекательности ГБОУ ПОО МТК среди потенциальных абитуриентов, потребителей образовательных услуг; формирование позитивного имиджа колледжа.
9. Расширение социального партнерства с работодателями и образовательными организациями.

В перспективе развития деятельность педагогического коллектива и администрации должна быть нацелена на создание оптимальных условий, позволяющих обеспечить успешное развитие ГБОУ ПОО МТК как образовательной организации инновационного типа. Деятельность колледжа строится на следующих **принципах**:

- 1) **вариативность и гибкость**: гибкое реагирование на изменения внешней среды через диверсификацию образовательных программ;
- 2) **непрерывность**: развитие взаимосвязей и преемственности образовательного процесса с общим и высшим профессиональным образованием; развитие системы дополнительного профессионального образования через повышение квалификации, переподготовку и стажировку;
- 3) **личностная ориентированность**: формирование содержания, организации образовательного процесса с учетом индивидуальных потребностей и возможностей обучающихся, доступности образования;
- 4) **автономность**: развитие финансовой и хозяйственной самостоятельности, совершенствование механизма самоуправления, формирования программ экономического и социального развития.

5. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГБОУ ПОО МТК НА 2019-2023 ГОДЫ

Задача 1. Совершенствование качества процесса обучения, обеспечивающего подготовку конкурентноспособных на рынке труда и востребованных региональной экономикой выпускников							
1.1	Доля образовательных программ, реализуемых в соответствии с новыми ФГОС СПО и/или актуализированными ФГОС, от общего количества основных образовательных программ (%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		26	31,6	31,6	36,84	43,75	50
	№	Наименование мероприятий	Срок реализации		Исполнитель		
1.1.1	Развитие системы непрерывного и многоуровневого образования	2023 г.		зам. директора по УПР, УР			
1.1.2	Создание гибкой системы реструктурирования направлений и специальностей в зависимости от потребности рынка	Постоянно		зам. директора по УР			
1.1.3	Создание условий для развития организации наставничества в рамках реализации практико-ориентированного обучения	2019-2020 гг.		зам. директора по УПР			
1.2	Доля олимпиад профессионального мастерства, входящих в Календарь областных мероприятий, в которых приняли участие обучающиеся ГБОУ ПОО МТК, от общего количества олимпиад, проведенных по направлениям, совпадающим с направлениями подготовки ГБОУ ПОО МТК (%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		100	100	100	100	100	100
	№	Наименование мероприятий	Срок реализации		Исполнитель		
1.2.1	Организация кружков профессионального мастерства студентов по УГС: 11.00.00 «Электроника, радиотехника и системы связи»;	ежегодно		зам. директора по УР			

	15.00.00 «Машиностроение»; 19.00.00 «Промышленная экология и биотехнологии»; 23.00.00 «Техника и технология наземного транспорта»; 29.00.00 «Технология легкой промышленности»; 38.00.00 «Экономика и управление»; 43.00.00 «Сервис и туризм»; 54.00.00 «Изобразительные и прикладные виды искусств»						
1.2.2	Проведение мероприятий по интеграции учебного процесса, исследовательской и проектной деятельности студентов	ежегодно	Зам. директора по УР, УМР				
1.2.1	Организация кружков профессионального мастерства студентов по УГС: 11.00.00 «Электроника, радиотехника и системы связи»; 15.00.00 «Машиностроение»; 19.00.00 «Промышленная экология и биотехнологии»; 23.00.00 «Техника и технология наземного транспорта»; 29.00.00 «Технология легкой промышленности»; 38.00.00 «Экономика и управление»; 43.00.00 «Сервис и туризм»; 54.00.00 «Изобразительные и прикладные виды искусств»	ежегодно	зам. директора по УР				
1.3	Доля победителей и призеров областных олимпиад профессионального мастерства от общего количества участников от ГБОУ ПОО МТК (%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		0	50	50	50	100	100
№	Наименование мероприятий	Срок реализации		Исполнитель			
1.3.1	Организация и проведение внутриколледжных олимпиад по УГС: 11.00.00 «Электроника, радиотехника и системы связи»; 15.00.00 «Машиностроение»;	ежегодно		зам. директора по УР			

		19.00.00 «Промышленная экология и биотехнологии»; 23.00.00 «Техника и технология наземного транспорта»; 29.00.00 «Технология легкой промышленности»; 38.00.00 «Экономика и управление»; 43.00.00 «Сервис и туризм»; 54.00.00 «Изобразительные и прикладные виды искусств»					
1.4	Доля компетенций, заявленных для участия в региональном чемпионате WorldSkills Russia, от общего количества компетенций чемпионата, совпадающих с направлениями подготовки в ГБОУ ПОО МТК (%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		50	62,5	75	83,33	85,71	100
№	Наименование мероприятий		Срок реализации		Исполнитель		
1.4.1	Увеличение числа компетенций для участия студентов колледжа в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)		2019-2023 гг.		зам. директора по УПР		
1.4.2	Аккредитация специализированных центров компетенций		2019-2023 гг.		зам. директора по УПР		
1.4.3	Подготовка и участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по компетенции «Экспедирование грузов»		Декабрь 2022		зам. директора по УПР		
1.4.4	Участие в чемпионате «Молодые профессионалы» по компетенции «Выпечка осетинских пирогов»		Декабрь 2023		зам. директора по УПР		
1.5	Доля победителей и призеров чемпионатов профессионального мастерства, проводимых в соответствии с требованиями WorldSkills Russia, от общего количества участников из числа студентов ГБОУ ПОО МТК (%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		75	83	80	80	83,33	85,71
№	Наименование мероприятий		Срок реализации		Исполнитель		

	1.5.1	Подготовка обучающихся колледжа к участию в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	2019-2023 гг.	зам. директора по УПР			
	1.5.2	Участие обучающихся в отборочных соревнованиях, региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	2019-2023 гг.	зам. директора по УПР			
	1.5.3	Реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ для обучающихся колледжа с целью развития профессионального мастерства по компетенциям WSR	2019-2023 гг.	зам. директора по УПР			
	1.5.4	Разработка и реализация программы наставничества «Ступень к успеху: психолого-педагогическое сопровождение участников и экспертов к чемпионатам и конкурсам профессионального мастерства»	2021-2023 гг.	зам. директора по УМР, зам.директора по УПР, педагог-психолог			
	1.5.5	Разработка и реализация программы наставничества «Подготовка студентов к чемпионатам «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) на базе работодателей: по форме «работодатель-студент»»	2021 – 2023	зам. директора по УПР зам.директора по УМР главные эксперты			
1.6.1	Доля обучающихся ПОО, продемонстрировавших по итогам демонстрационного экзамена уровень подготовки, соответствующий национальным и международным стандартам, от общего количества обучающихся ПОО (%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		-	-	-	2,72	3,95	3,43
№	Наименование мероприятий		Срок реализации	Исполнитель			
1.6.1.1	Организация и проведение стажировок по компетенциям на базе МЦК и СЦК колледжа и региона		2021 – 2023	зам. директора по УПР			
1.6.1.2	Участие работодателей в подготовке студентов к демонстрационному экзамену:		2021 – 2023 гг.	зам. директора по УПР			

		- мастер-классы; - практическая подготовка; - онлайн-консультации; - шеф-смотр					старшие мастера
1.6.2	Доля обучающихся, прошедших процедуру демонстрационного экзамена, от общего количества обучающихся ПОО (%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		-	-	-	11,41	11,02	12
	№	Наименование мероприятий	Срок реализации		Исполнитель		
1.6.2.1	Организация и проведение демонстрационного экзамена в период промежуточной аттестации	2021 – 2023 гг.		зам. директора по УПР			
1.6.2.2	Создание организационно-педагогических условий для проведения демонстрационного экзамена в период промежуточной и итоговой аттестации	2021 – 2023 гг.		зам.директора по УПР, зам.директора по УР, зам.директора по УМР			
1.7	Доля обучающихся, успешно прошедших процедуру независимой оценки квалификаций, от общего количества обучающихся ПОО (%).	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		-	-	-	0,65	1,47	2,51
	№	Наименование мероприятий	Срок реализации		Исполнитель		
1.7.1	Организация независимой оценки квалификаций по профессии: - Парикмахер – 4 уровень; - Парикмахер-модельер – 5 уровень	Июнь 2022		зам. директора по УПР			
1.7.2	Организация независимой оценки квалификаций по профессии: - Сварщик дуговой сварки плавящимся покрытым электродом – 2 уровень	Июнь 2023		зам. директора по УПР			
1.8	Доля обучающихся ГБОУ ПОО МТК, прошедших обучение по программам	Показатель ожидаемого результата					
		факт	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.

	дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, от общего количества обучающихся (%)	2018 г.					
		4,3	5	10	12,12	11,86	12
№	Наименование мероприятий			Срок реализации		Исполнитель	
1.8.1	Мониторинг рынка труда г. Магнитогорска для определения наиболее востребованных профессий с учетом требований работодателей			2019-2023 гг.		руководитель МЦПК	
1.8.2	Разработка и реализация основных программ профессионального обучения для студентов колледжа по востребованным профессиям а рынке труда			2019-2023 гг.		руководитель МЦПК	
1.8.3	Мотивация обучающихся колледжа для прохождения обучения по программам профессионального обучения			2019-2023 гг.		руководитель МЦПК	
1.8.4	Расширение и корректировка перечня программ профессионального обучения с учетом мониторинга рынка труда и требований работодателей			Сентябрь 2021		зам. директора по УПР	
1.9.1	Доля образовательных программ, реализуемых в сотрудничестве с предприятиями (организациями), осуществляющими деятельность по профилю реализуемых программ, от общего количества программ, в форме: - разработки и согласования образовательных программ с представителями предприятий (организаций) (%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		-	-	-	100	100	100
№	Наименование мероприятий			Срок реализации		Исполнитель	

	1.9.1	Согласование образовательных программ с представителями работодателей	2021 – 2023				зам. директора по УПР зам.директора по УР зам. директора по УМР
1.9.2	Доля образовательных программ, реализуемых в сотрудничестве с предприятиями (организациями), осуществляющими деятельность по профилю реализуемых программ, от общего количества программ, в форме: - предоставления площадок предприятиями (организациями) для проведения практических занятий (%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		-	-	-	21,05	56,25	78,57
	№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Исполнитель	
	1.9.2.1	Заключение Договоров о практической подготовке с предоставлением площадок предприятиями работодателей	2021-2023 гг.			зам. директора по УПР	
1.9.2.2	Реализация образовательных программ на базе предприятий по направлениям подготовки	2021 – 2023 гг.			зам. директора по УПР		
1.9.2.3	Увеличение количества предприятий, предоставляющих площадки для проведения практических занятий	2021 – 2023 гг.			зам. директора по УПР		
1.9.3	Доля образовательных программ, реализуемых в сотрудничестве с предприятиями (организациями), осуществляющими деятельность по профилю реализуемых программ, от общего количества программ, в форме:	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		-	-	-	15,79	31,25	50

	- привлечения в качестве преподавателей сотрудников предприятий (организаций) (%)						
	№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Исполнитель	
	1.9.3.1	Привлечение в качестве преподавателей сотрудников предприятий для проведения практических занятий по профилям реализуемых программ	2021 – 2023 гг.			зам. директора по УПР зам.директора по УР	
	1.9.3.2	Реализация части образовательных программ сотрудниками предприятий по направлениям подготовки	2021 – 2023 гг.			Зам.директора по УР	
1.9.4	Доля образовательных программ, реализуемых в сотрудничестве с предприятиями (организациями), осуществляющими деятельность по профилю реализуемых программ, от общего количества программ, в форме: - участия представителей работодателей в коллегиальных органах общественного управления ПОО (%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		-	-	-	31,58	37,50	42,86
	№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Исполнитель	
	1.9.4.1	Организация работы Попечительского Совета колледжа	Сентябрь 2021 – 2023 гг.			директор	
	1.9.4.2	Создание условий для организации деятельности Попечительского Совета колледжа	Сентябрь – декабрь 2021			директор	
1.10	Доля обучающихся, отчисленных за невыполнение учебного плана без уважительной причины, в общем количестве отчисленных (%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		1,9	1,7	1,5	28,57	19,61	18
	№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Исполнитель	

	1.10.1	Совершенствование организации и проведения образовательного процесса с учетом критериев качества, объективного контроля успеваемости обучающихся, в том числе независимой оценки качества с привлечение работодателей: – проведение диагностических контрольных работ по дисциплинам общепрофессионального и профессионального цикла; – проведение контрольных срезов по общеобразовательным дисциплинам.	ежегодно	зам. директора по УР, УПР, УМР			
	1.10.2	Совершенствование системы материального стимулирования обучающихся за особые достижения в учебе	2021 г.	зам. директора по УР, УПР, ВР			
	1.10.3	Усиление роли студенческого совета, старост, кураторов учебных групп, студенческой комиссии в обеспечении качества образования	2019 г.	зам. директора по УР, ВР			
	1.10.4	Внедрение образовательных инноваций, включающих современные образовательные технологии, новые методы и приемы преподавания и обучения	2019-2020 гг.	зам. директора по УР, УМР			
1.11	Доля обучающихся, успешно прошедших Всероссийские проверочные работы (ВПР) по предметам общеобразовательного цикла, от общего числа обучающихся, проходивших ВПР (%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		-	-	-	29,99	40	54,92
	№	Наименование мероприятий	Срок реализации	Исполнитель			
	1.11.1	Анализ результатов ВПР предыдущих лет, в том числе в системе среднего профессионального образования	2021 – 2023 гг.	зам.директора по УР			
	1.11.2	Разработка «Дорожной карты» по подготовке студентов колледжа к написанию ВПР	Июнь 2021	зам.директора по УР			

	1.11.3	Проведение организационно-методических семинаров для педагогических работников колледжа по подготовке студентов 1-х – 2-х курсов к ВПР	Сентябрь 2021			зам.директора по УР, зам.директора по УМР		
	1.11.4	Формирование «Банка тренировочных заданий»	2021 – 2023 гг.			зам.директора по УР		
Задача 2. Совершенствование качества воспитательного процесса, обеспечивающего создание условий для социализации и самореализации обучающихся								
2.1		Доля обучающихся по дополнительным образовательным программам, реализуемых в ГБОУ ПОО МТК, от общего количества обучающихся ГБОУ ПОО МТК (%)	Показатель ожидаемого результата					
			факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
			44,4	55,4	68,4	29,2	30	30,97
	№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Исполнитель		
	2.1.1	Анализ требований работодателей к выпускникам колледжа при трудоустройстве	2019-2023 гг.			руководитель МЦПК		
	2.1.2	Разработка и реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ,	2019-2023 гг.			руководитель МЦПК		
	2.1.3	Мотивация и привлечение студентов колледжа для обучения по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам для совершенствования профессиональных компетенций	2019-2023 гг.			руководитель МЦПК		
	2.1.4	Организация и проведение общеколледжного опроса студентов, на предмет выявления актуальных для них форм дополнительных образовательных программ, с целью открытия в будущем востребованных кружков и секций	ежегодно			зам. директора по ВР		
	2.1.5	Организация работы спортивных секций: – настольный теннис; – лыжи; – фитнес; – бодибилдинг; – спортивная гимнастика.	2019-2023 г.			зам. директора по ВР, руководитель физ. воспитания		

	2.1.6	Организация работы спортивной секции восточных единоборств		2020-2021 г.	зам. директора по ВР, руководитель физ. воспитания		
	2.1.7	Организация работы танцевального коллектива по современной хореографии на общеобразовательном отделении колледжа		2020-2021 г.	зам. директора по ВР		
	2.1.8	Организация работы вокального ансамбля на общеобразовательном отделении колледжа		2020-2021 г.	зам. директора по ВР		
	2.1.9	Заключение договоров о сетевом взаимодействии с ЧУ ДПО учебный центр специальной подготовки «СЛАВЯНЕ» и организация совместной работы		2021-2022 г.	зам. директора по ВР, преподаватель ОБЖ		
	2.1.10	Организация кружка по военно-прикладным видам спорта		2021-2022 г.	зам. директора по ВР, преподаватель ОБЖ		
	2.1.11	Работа секций НСО		2019-2023 гг.	зам. директора по УМР, методисты		
	2.1.12	Расширение и корректировка перечня дополнительных образовательных программ с учетом требований работодателей		2021 – 2023 гг.	зам. директора по УПП		
2.2	Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность молодежных организаций, объединений (пользующихся государственной поддержкой), от общего количества обучающихся (%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		15	19	19,2	19,15	21,98	24,97
№	Наименование мероприятий		Срок реализации		Исполнитель		
2.2.1	Заключение договоров о сетевом взаимодействии с Общественной молодежной палатой при Магнитогорском городском Собрании депутатов и вовлечение студентов в организацию совместной работы		2019-2020 г.		зам. директора по ВР		
2.2.2	Участие студентов колледжа, входящих в состав ОМП при МГСД, в городском конкурсе проектов «Молодежная инициатива»		2020-2021 гг.		зам. директора по ВР		

	2.2.3	Заключение договоров о сетевом взаимодействии с Магнитогорским отделением Общероссийской общественной организации «Российский союз молодежи» и вовлечение студентов в организацию совместной работы		2020-2021 г.		зам. директора по ВР	
	2.2.4	Участие студентов колледжа в городском форуме «Россия Студенческая»		2021-2022 гг.		зам. директора по ВР	
	2.2.5	Заключение договоров о сетевом взаимодействии с Всероссийской общественно-политической молодёжной организацией «Молодая Гвардия» и вовлечение студентов в организацию совместной работы		2022-2023 г.		Зам. директора по ВР	
2.3	Доля обучающихся, вовлеченных в волонтерскую деятельность, от общего количества обучающихся в ГБОУ ПОО МТК (%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		6	15	9,9	9,99	12,99	20
	№	Наименование мероприятий		Срок реализации		Исполнитель	
	2.3.1	Разработка и реализация плана работы городского центра ВОД «Волонтеры Победы» (по соглашению сторон, по условиям договора о совместной деятельности)		2019-2023 гг.		зам. директора по ВР, социальные педагоги, председатель волонтеров ГБОУ ПОО МТК	
	2.3.2	Организация на базе колледжа волонтерского центра «Мы вместе»: <ul style="list-style-type: none"> – заключение договора с Администрацией г. Магнитогорска о сетевом взаимодействии по организации деятельности волонтерского центра «Мы вместе»; – разработка локального акта о деятельности волонтерского центра «Мы вместе»; – разработка Плана мероприятий на учебный год; 		2019-2020		директор, зам. директора по ВР	

		– реализация мероприятий волонтерского центра «Мы вместе»		2021-2022 гг.			
	2.3.3	Заключение договоров о сетевом взаимодействии с волонтерскими организациями «По зову сердца», «Доброе дело» и вовлечение студентов в организацию совместной работы		2020-2021 г.	зам. директора по ВР		
	2.3.4	Организация и проведение работы Круглого стола по теме: «Мы вместе, Магнитка!»		ежегодно	зам. директора по ВР		
	2.3.5	Заключение договоров о сетевом взаимодействии с общественной организацией Зональный штаб студенческих отрядов им. С.С. Уваровского и вовлечение студентов в организацию совместной работы		2021-2022 г.	зам. директора по ВР		
	2.3.6	Организация и проведение на базе колледжа форума «Мы вместе!»		2022-2023 гг.	зам. директора по ВР, социальные педагоги		
	2.3.7	Участие студентов колледжа в межведомственном социальном проект «Жить!»: - обучение; - участие в мероприятиях.		ежегодно	зам. директора по ВР, социальные педагоги		
2.4	Доля обучающихся, сдавших нормативы ГТО, от общего количества обучающихся в ГБОУ ПОО МТК (%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		10	3,8	7,1	9,99	11,98	17,50
№	Наименование мероприятий		Срок реализации		Исполнитель		
2.4.1	Организация в колледже сборной команды спортсменом (различных видом спорта) в том числе золотых медалистов комплекса норм ГТО, для проведения мастер классов, для популяризации сдачи норм ГТО и здорового образа жизни		2019-2020 г.		руководитель физ. воспитания		

	2.4.2	Организация работы спортивных секций: – настольный теннис; – лыжи; – фитнес; – бодибилдинг; – спортивная гимнастика.		2020-2021 г.		руководитель физ. воспитания	
	2.4.3	Проведение мастер-классов ведущих спортсменов города и области, для популяризации сдачи норм ГТО и здорового образа жизни		2019-2023 г.		зам. директора по ВР	
	2.4.4	Организация посещений студентами колледжа общегородских спортивных мероприятий: – соревнований по баскетболу; – хоккейные игры команд «Стальные лисы» и «Металлург»; – соревнований по футболу; – соревнования по спортивной и художественной гимнастики; – спортивных праздников и мероприятий.		ежегодно		зам. директора по ВР, руководитель по физ.воспитанию	
2.5	Доля обучающихся, участвующих очно в областных конкурсах, входящих в Календарь областных мероприятий (за исключением конкурсов профессиональной направленности), от общего количества обучающихся в ГБОУ ПОО МТК (%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		15	16,9	2,9	14,95	16,95	20
	№	Наименование мероприятий		Срок реализации		Исполнитель	
	2.5.1	Внутриколледжная студенческая научно-практическая конференция, посвященная Дню науки		Февраль Ежегодно		зам. директора по УМР, методисты, руководители секций НОУ	
	2.5.2	Внутриколледжный отборочный этап областного конкурса		Март		зам. директора по УР, УМР,	

	молодых ораторов с международным участием «Златоуст»	Ежегодно	преподаватели русского языка и литературы, руководители предметных кружков «Лингвистика», «Литературоведение»
2.5.3	Участие студентов ГБОУ ПОО МТК в научно-практической конференции «НОУ» среди студентов ПОО ЮТ Челябинской области	Апрель Ежегодно	зам. директора по УМР, методисты, руководители секций НОУ
2.5.4	Участие творческих коллективов ГБОУ ПОО МТК в Международном проекте конкурса детского и юношеского творчества «Урал собирает друзей»	Март Ежегодно	зам. директора по ВР, социальные педагоги, руководители кружков
2.5.5	Участие студентов ГБОУ ПОО МТК в областном фестивале вокально-хорового искусства обучающихся ПОО Челябинской области	Апрель Ежегодно	зам. директора по ВР, социальные педагоги, руководители кружков
2.5.6	Участие студентов ГБОУ ПОО МТК в областном фестивале художественного творчества «Я вхожу в мир искусств»	Март-май Ежегодно	зам. директора по ВР, социальные педагоги, руководители кружков
2.5.7	Участие студентов ГБОУ ПОО МТК в областном фестивале традиционной мужской культуры «Дмитриев день»	Май Ежегодно	зам. директора по ВР, социальные педагоги, руководители кружков
2.5.8	Участие студентов ГБОУ ПОО МТК в областном конкурсе современной и эстрадной хореографии обучающихся ПОО, УДО Челябинской области	Октябрь Ежегодно	зам. директора по ВР, социальные педагоги, руководители кружков
2.5.9	Организация работы вокального ансамбля на	2019-2023 гг.	зам. директора по ВР,

	общеобразовательном отделении ГБОУ ПОО МТК					социальные педагоги, руководитель кружка	
2.5.10	Организация работы танцевального коллектива на техническом отделении «Выше гор»	2019-2023 гг.				зам. директора по ВР, социальные педагоги, руководитель кружка	
2.5.11	Организация работы танцевального коллектива современной хореографии на общеобразовательном отделении «В ритме сердца»	2019-2023 гг.				зам. директора по ВР, социальные педагоги, руководитель кружка	
2.5.12	Организация работы театра моды «Галатейя» на технологическом отделении	2019-2023 гг.				зам. директора по ВР, социальные педагоги, руководитель кружка	
2.5.13	Организация работы хора юношей на техническом отделении ГБОУ ПОО МТК	2019-2023 гг.				зам. директора по ВР, социальные педагоги, руководитель кружка	
2.5.14	Организация работы вокального хорового ансамбля на технологическом отделении ГБОУ ПОО МТК	2019-2023 гг.				зам. директора по ВР, социальные педагоги, руководитель кружка	
2.5.15	Создание на базе колледжа работы вокальной студии «Голос»	2021-2022 гг.				зам. директора по ВР	
2.5.16	Организация кружка по военно-прикладным видам спорта	2021-2022 гг.				зам. директора по ВР, преподаватель ОБЖ	
2.6	Доля победителей и призеров в числе участвующих в конкурсах, входящих в Календарь областных мероприятий (за	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.

исключением конкурсов профессионального мастерства) (%)		75	77	63	64,52	69,47	75,27
№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Исполнитель		
2.6.1	Проведение внутриколледжных этапов конкурсов, олимпиад и соревнования, входящих в Календарь областных мероприятий	ежегодно			зам. директора по ВР		
2.6.2	Разработка и внедрение новых критериев оценки внутриколледжного конкурса «Неделя искусств» по выявлению талантливой молодежи	2019-2020 г.			зам. директора по ВР		
2.6.3	Организация индивидуальных прослушиваний и просмотров студентов по выявлению талантливой молодежи	ежегодно			зам. директора по ВР		
2.6.4	Организация и проведение на базе колледжа в рамках сетевого взаимодействия с ДУМ «Магнит» фестиваля студенческого творчества	ежегодно			зам. директора по ВР		
2.6.5	Организация и проведение мастер-классов призерами и победителями конкурсов, входящих в Календарь областных мероприятий	ежегодно			зам. директора по ВР		
2.7	Доля обучающихся, участвующих в мероприятиях по гражданско-патриотическому воспитанию, от общего количества обучающихся (%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		30	35	34,9	39,95	44,97	50
№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Исполнитель		
2.7.1	Заключение договоров о сетевом взаимодействии с общественной организацией ДОСААФ России отделение в Магнитогорске и вовлечение студентов в организацию совместной работы	2019-2020 гг.			зам. директора по ВР		
2.7.2	Проведение экскурсий и других мероприятий в рамках сетевого взаимодействия с общественной организацией ДОСААФ России отделение в Магнитогорске	ежегодно			зам. директора по ВР		
2.7.3	Организация и проведение в рамках сетевого взаимодействия с ЧУ ДПО учебный центр специальной подготовки	ежегодно			зам. директора по ВР, руководитель		

		«СЛАВЯНЕ» мероприятий по гражданско-патриотическому воспитанию					физ.воспитания
	2.7.4	Организация работы на базе колледжа военно-патриотического клуба		2021-2022 гг.			зам. директора по ВР, преподаватель ОБЖ
	2.7.5	Организация и проведение в рамках сетевого взаимодействия с Магнитогорским городским советом ветераном мероприятий по гражданско-патриотическому воспитанию в соответствии с планом мероприятий		ежегодно			зам. директора по ВР
	2.7.6	Организация и проведение в рамках сетевого взаимодействия с Всероссийской общественно-политической молодёжной организацией «Молодая Гвардия» мероприятий по гражданско-патриотическому воспитанию		2022-2023 гг.			зам. директора по ВР
	2.7.7	Организация экспозиционной и научной работы музея ГБОУ ПОО МТК		2019-2023 гг.			зам. директора по УМР, руководитель секции НСО
2.8	Доля обучающихся, совершивших правонарушения и стоящих на внешнем учете, в общем количестве обучающихся (%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		1,4	1,1	0,3	0,59	0,56	0,29
№	Наименование мероприятий		Срок реализации		Исполнитель		
2.8.1	Проведение Советов по профилактике правонарушений студентов колледжа		ежемесячно 2019-2023 гг.		зам. директора по ВР, соц.педагоги, педагог-психолог		
2.8.2	Мониторинг социальных сетей с целью выявления на ранних стадиях обучающихся колледжа, входящих в «группу риска»		ежемесячно 2019-2023 гг.		зам. директора по ВР, соц.педагоги, педагог-психолог, кураторы учебных групп		

	2.8.3	Организация комиссии по профилактике правонарушений несовершеннолетних в рамках Студенческого Совета		2019-2020 гг.	зам. директора по ВР, председатель Студенческого Совета		
	2.8.4	Разработка и внедрение программы психологической помощи и поддержки несовершеннолетних, вставших на внешний учет		2019 г.	зам. директора по ВР, педагог-психолог		
	2.8.5	Разработка и внедрение Плана мероприятий по профилактике правонарушений со школьниками 8 – 9 классов		2020-2021 гг.	зам. директора по ВР		
	2.8.6	Создание на базе колледжа студенческого трудового отряда из состава студентов, находящихся в трудной жизненной ситуации		2021-2022 гг.	зам. директора по ВР		
2.9	Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность органов студенческого самоуправления, от общего числа обучающихся (%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		3,5	5	4,5	18,32	18,36	22,97
№	Наименование мероприятий		Срок реализации		Исполнитель		
2.9.1	Проведение отчетно-выборных конференций студенческого самоуправления		ежегодно		зам.директора по ВР, председатель Студенческого Совета		
2.9.2	Организация Комиссии по профилактике правонарушений среди студентов, попавших в сложную жизненную ситуацию		2019-2020 гг.		зам.директора по ВР, председатель Студенческого Совета		
2.9.3	Круглый стол, посвященный Дню студента, с участием студенческого актива колледжа (Студ. Совет, совет общежития, старосты групп и заместители)		2019-2023 гг.		зам.директора по ВР, председатель Студенческого Совета		

	2.9.4	Разработка вкладки на сайте колледжа «ВКолледже» (отражение деятельности студенческого самоуправления)	2021-2023 гг.				зам.директора по ВР, председатель Студенческого Совета, начальник ИВЦ
Задача 3. Повышение профессиональной компетентности управленческих и педагогических кадров в соответствии с требованиями модернизируемой системы профессионального образования							
3.1	Доля педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, в общей численности педагогических работников (%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		58	60,17	56,5	66,96	71,3	75,65
	№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Исполнитель	
	3.1.1	Разработка и реализация перспективного плана повышения уровня квалификационных категорий педагогических работников	Май-июнь ежегодно			Зам. директора по УМР, методисты	
	3.1.2	Разработка и реализация перспективного плана прохождения педагогическими работниками курсов повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года	Май-июнь ежегодно			Зам. директора по УМР, методисты	
	3.1.3	Создание условий для повышения профессиональной компетентности и профессионального мастерства педагогов через прохождение процедуры аттестации на высшую и первую категории (консультационная поддержка, методические мероприятия (семинары, круглые столы, мастер-классы, открытые уроки, психологическая подготовка, портфолио). Увеличение количества педагогических работник, имеющих	2019-2023 гг. ежегодно 3-4 чел.			Зам. директора по УМР, методисты, председатели ЦК	

		высшую и первую категории с 65 чел. до 85 чел.					
3.1.4		Создание условий для повышения квалификации молодых педагогов через прохождение процедуры аттестации на первую квалификационную категорию: - Школа молодого педагога; - Наставничество. Аттестация молодых педагогов на 1 квалификационную категорию – 10 человек	2019-2023 гг.	ежегодно 2 чел.	зам. директора по УМР, методисты, отдел кадров		
3.1.5		Создание условий и обеспечение информационного пространства для самостоятельного овладения педагогами профессиональными знаниями и навыками: - интернет-портал infourok.ru .	2019-2023 гг.		зам. директора по УМР, методисты, начальник ИВЦ		
3.1.6		Стимулирование мотивации педагогов к прохождению аттестации на квалификационную категорию и повышению её уровня		ежемесячно 2019-2023 гг.	директор, зам. директора по УР, УПР		
3.2	Доля педагогических работников, чья квалификация соответствует требованиям профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», в общей численности педагогических работников (%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		82,14	78,8	80	0	0	0
№	Наименование мероприятий		Срок реализации		Исполнитель		
3.2.1	Профессиональная переподготовка педагогических работников по направлению (профилю), соответствующему преподаваемому курсу (модулю), учебному предмету,		2019 – 2023		зам. директора по УМР, УР, УПР		

	<p>дисциплине:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Информатика – 1 человек; - Математика: алгебра, начала математического анализа, геометрия – 1 человек; - МДК Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта – 1 человек; - МДК Оператор связи – 3 человека; - МДК Графический дизайнер – 1 человек; - МДК Повар, кондитер - 2 человека; - МДК Сварщик – 1 человек; - МДК Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию – 2 человека. 		
3.2.2	<p>Дополнительное профессиональное образование педагогических работников в области профессионального образования и (или) профессионального обучения (педагогическое образование) – 24 человека, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - преподаватели – 14 человек; - мастера п/о – 9 человек; - методисты – 1 человек. 	<p>2019 г – 5 человек, 2020 г. – 5 человек, 2021 г. – 5 человек, 2022 г. – 5 человек, 2023 г. – 4 человека.</p>	<p>зам. директора по УМР, методисты, отдел кадров</p>
3.2.3	<p>Повышение квалификации педагогических работников профессионального учебного цикла в форме стажировки в профильных организациях в количестве 15 человек, в том числе по направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Повар, кондитер – 3 человека; - Графический дизайнер – 1 человек; - Электромонтер охранно-пожарной сигнализации – 1 человек; - Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию – 1 человек; - Оператор связи – 2 человека; 	<p>2019 г. – 4 чел., 2020 г. – 4 чел., 2021 г. – 3 чел., 2022 г. – 3 чел., 2023 г. – 1 чел.</p>	<p>зам. директора по УМР, методисты, отдел кадров</p>

		- Сварщик – 3 человека.					
	3.2.4	Разработка и реализация плана-графика переподготовки и дополнительного профессионального образования административных и педагогических кадров в области профессионального и (или) профессионального обучения по программе «Педагогика» на учебный год		август – сентябрь ежегодно			Зам.директора по УМР, отдел кадров
	3.2.5	Разработка и реализация плана-графика повышения квалификации педагогических работников в форме стажировки в профильных организациях		август-сентябрь ежегодно			Зам.директора по УМР, отдел кадров
3.3	Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших повышение квалификации по программам, основанным на опыте Союза WorldSkills, в общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения (%).	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		-	-	-	15,65	18,26	20,87
	№	Наименование мероприятий		Срок реализации		Исполнитель	
	3.3.1	Обучение педагогических кадров по дополнительным профессиональным программам «Практика и методика реализации образовательных программ среднего профессионального образования с учетом спецификации стандартов Ворлдскилс» по компетенциям: - Поварское дело, - Кондитерское дело, - Графический дизайнер; - Парикмахерское искусство; - Технология моды; - Эстетическая косметология.		2021 г. – 3 чел., 2022 г. – 4 чел., 2023 г. – 6 чел.		Зам. директора по УПР, УМР, УР	
3.4	Доля педагогических работников,	Показатель ожидаемого результата					

	прошедших подготовку к деятельности в качестве экспертов демонстрационного экзамена и чемпионата «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)», в общем числе педагогических работников (%)	факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		15,18	16,9	20	20,87	21,74	22,61
№	Наименование мероприятий		Срок реализации		Исполнитель		
3.4.1	Подготовка педагогических работников к деятельности в качестве эксперта демонстрационного экзамена и чемпионата WSR в количестве 14 человек по компетенциям: - Поварское дело; - Графический дизайнер; - Парикмахерское искусство; - Технология моды; - Эстетическая косметология.		2019 г. – 2 чел., 2020 г. – 2 чел., 2021 г. – 10 чел., 2022 г. – 12 чел., 2023 г. – 14 чел.		зам. директора по УМР, УПР, УР		
3.4.2	Подготовка педагогических работников к деятельности в качестве эксперта чемпионата «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)» в количестве 8 человек по компетенциям: - Поварское дело, - Кондитерское дело, - Парикмахерское искусство, - Графический дизайн, - Эстетическая косметология, - Экспедирование грузов, - Выпечка осетинских пирогов		2019 г. – 2 чел., 2020 г. – 2 чел., 2021 г. – 1 чел., 2022 г. – 1 чел., 2023 г. – 1 чел.		зам. директора по УМР, УПР, УР		
3.5	Доля молодых специалистов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников (%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.

		30,36	31,36	32,17	33,04	33,91	34,78
№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Исполнитель		
3.5.1	Мониторинг кадровой обеспеченности молодыми специалистами из категории педагогических работников (качественный и количественный состав)	2019-2023 гг.			зам.директора по УР, УПР, ВР, УМР, специалист по кадрам		
3.5.2	Создание условий и мотивации притока и закрепления молодых специалистов в колледже. Прием молодых специалистов в возрасте до 35 лет.	2019-2023 гг.			зам.директора по УР, УПР, ВР, УМР, специалист по кадрам		
3.5.3	Создание благоприятных условий для успешной профессиональной адаптации молодых специалистов: - Наставничество, - Школа молодого педагога.	2019-2023 гг.			зам.директора по УР, УПР, ВР, УМР, зав. отделениями, старшие мастера, специалист по кадрам		
3.5.4	Формирование резерва кадрового состава	2019-2023 гг.			директор, зам. директора, специалист по кадрам		
3.6	Доля педагогических работников, принимающих участие в областных профессиональных конкурсах, в общей численности педагогических работников (%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		16,96	14,2	7,8	7,83	8,7	9,57
№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Исполнитель		
3.6.1	Организация и проведение внутриколледжного этапа областного конкурса «Профессиональный дебют»	ежегодно декабрь-апрель			зам. директора по УР, УМР, методисты		

	3.6.2	Организация и проведение внутриколледжного этапа областного конкурса «Мастер года»		ежегодно декабрь-май	зам. директора по УР, УМР, методисты		
	3.6.3	Методический семинар по организации и подготовке к конкурсам профмастерства		ежегодно	зам.директора по УМР, методисты		
	3.6.4	Организация и проведения мастер-классов педагогов, участвовавших в конкурсах профмастерства		ежегодно	зам. директора по УМР, методисты		
	3.6.5	Проведение предметных и профессиональных декад		ежегодно по графику	зам. директора по УМР, методисты		
	3.6.6	Разработка Методических рекомендаций по подготовке педагогов колледжа к конкурсам профессионального мастерства		Сентябрь – октябрь 2021	зам. директора по УМР, методисты		
3.7	Доля педагогических работников, представивших очно опыт научно-методической и инновационной деятельности на областном (всероссийском, международном) уровне, в общей численности педагогических работников (%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		0,89	20,3	8,69	14,78	17,39	26,09
№	Наименование мероприятий		Срок реализации		Исполнитель		
3.7.1	Проведение методических семинаров по темам: – Написание статьи и требования к публикации; – Разработка ЭУМК; – Формирование фонда оценочных средств; – Разработка методических рекомендаций.		ежегодно по Плану мероприятий ГБОУ ПОО МТК		зам. директора по УМР, методисты		
3.7.2	Участие педагогов колледжа на педагогических советах, на общем собрании трудового коллектива, инструктивно-методических семинарах		по Плану работы колледжа		Заместитель директора по УМР		

	3.7.3	Участие педагогов колледжа в заседаниях ОМО, семинарах, Круглых столах, дискуссионных площадках, научно-практических конференциях и семинарах разного уровня	ежегодно	зам. директора по УМР, методисты			
	3.7.4	Организация и проведение методических семинаров в рамках программы внутриколледжного повышения квалификации «Совершенствование педагогического мастерства»	ежегодно по Плану мероприятий ГБОУ ПОО МТК	зам. директора по УМР, методисты			
	3.7.5	Проведение ежегодной научно-практической конференции «Омельченковские чтения»	ежегодно по Плану мероприятий ГБОУ ПОО МТК	зам. директора по УМР, УПР, методисты			
	3.7.6	Издание сборника статей преподавателей колледжа «Омельченковские чтения»: - разработка локального акта по сбору материалов и публикации статей преподавателей колледжа (Положение)	2019 г.	директор, зам. директора по УМР, методисты			
Задача 4. Обеспечение доступности современного образования для различных категорий населения в соответствии с их образовательными потребностями							
4.1	Доля обучающихся ГБОУ ПОО МТК, обеспеченных местами в общежитии, от общего числа нуждающихся (%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		100	100	100	100	100	100
№	Наименование мероприятий		Срок реализации	Исполнитель			
4.1.1	Заселение студентов (абитуриентов) в общежитие в начале учебного года		ежегодно	зам.директора по ВР, зав. общежитием			
4.1.2	Создание условий для проживания в общежитии студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ		2019-2021 гг.	зам. директора по ВР, АХР			
4.2	Количество образовательных программ профессионального образования, дополнительного образования и	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.

	профессионального обучения, реализуемых для взрослого населения (ед.)	10	10	14	15	15	15
	№	Наименование мероприятий		Срок реализации		Исполнитель	
	4.2.1	Проведение анализа рынка труда г. Магнитогорска для определения наиболее востребованных профессий для взрослого населения		2019-2023 гг.		руководитель МЦПК	
	4.2.2	Обучение взрослого населения по программам: – профессиональной подготовки, – переподготовки, – повышения квалификации.		2019-2023 гг.		руководитель МЦПК	
	4.2.3	Привлечение и участие работодателей в разработке основных программ профессионального обучения для взрослого населения		2019-2023 гг.		руководитель МЦПК	
	4.2.4	Реализация программ Национального проекта «Демография» федерального проекта «Старшее поколение»		2019 – 2023		Заместитель директора по УПР	
	4.2.5	Расширение и корректировка перечня образовательных программ с учетом требований современного рынка труда и запросов работодателей		2021 – 2023		Заместитель директора по УПР	
	4.2.6	Разработка и реализация программ повышения квалификации в рамках реализации Национального проекта «Цифровая экономика», национального проекта «Образование» федерального проекта «Кадры для цифровой экономики»		2020 – 2023		Заместитель директора по УМР	
4.3	Количество обучающихся из числа взрослого населения, охваченных программами профессионального образования, дополнительного образования и профессионального	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		113	149	284	180	180	180

обучения (чел.)							
№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Исполнитель		
4.3.1	Привлечение и мотивация взрослого населения для освоения программ профессионального обучения с целью получения новой профессии	2019-2023 гг.			руководитель МЦПК		
4.3.2	Обучение взрослого населения по программам: <ul style="list-style-type: none"> – профессиональной подготовки, – переподготовки, – повышения квалификации. 	2019-2023 гг.			руководитель МЦПК		
4.3.3	Сетевое взаимодействие с социальными партнерами колледжа, предприятиями и работодателями г. Магнитогорска	2019-2023 гг.			руководитель МЦПК		
4.3.4	Реализация образовательных программ для взрослого населения, в том числе в рамках национальных проектов	2021 – 2023 гг.			Заместитель директора по УПР		
4.4	Доля обучающихся по адаптированным образовательным программам в общей численности обучающихся с ОВЗ и инвалидностью (%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		0	11,11	18,75	17,95	20	21,43
№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Исполнитель		
4.4.1	Разработка и внедрение адаптированных образовательных программ для обучения лиц с ОВЗ и инвалидов по профессиям и специальностям, входящих в Перечень рекомендуемых инвалидам профессий и должностей с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности: 19.01.17 Повар, кондитер 11.01.08 Оператор связи 43.02.15 Поварское и кондитерское дело	2019-2020 гг. 2021-2022 гг.			зам. директора по УР, УМР		

	43.02.02 Парикмахерское искусство 43.01.02 Парикмахер 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	2022-2023 гг.					
4.5	Доля педагогических работников ГБОУ ПОО МТК, прошедших переподготовку или повышение квалификации по вопросам образования обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, в общей численности педагогических работников, работающих с данным контингентом обучающихся (%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		0	7,6	14,78	43,48	54,78	64,35
№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Исполнитель		
4.5.1	Разработка и реализация плана-графика переподготовки и повышения квалификации по вопросам образования обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, в общей численности педагогических работников, работающих с данным контингентом обучающихся на учебный год.	ежегодно			зам. директора по УМР, УР, УПР, отдел кадров		
4.5.2	Обучение педагогических кадров по вопросам образования обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, в общей численности педагогических работников, работающих с данным контингентом обучающихся – в количестве 21 человек, в том числе: - Социальные педагоги – 3 человека; - Педагог-психолог – 1 человек (по направлениям) - Поварское и кондитерское дело – 9 человек, - Техника и искусство фотографии – 2 человека, - Оператор связи – 3 человека, - Конструирование, моделирование и технология швейных	2019 г. 2020 г. 2021 г. 2022 г.			зам. директора по УМР, УР, УПР, отдел кадров		

	изделий – 5 человек.						
4.6.1	Количество электронных образовательных ресурсов, размещенных в областном репозитории СПО (ед.)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		0	0	0	24	30	39
№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Исполнитель		
4.6.1.1	<p>Разработка педагогами колледжа ЭОР по предметам ООД, ОПЦ и ПМ, с целью размещения в областном репозитории по направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разделы по курсу «Математика»; - темы по курсу «ОБЖ»; - ОПЦ и ПМ по специальности 29.02.04 Конструирование, моделирование и технология швейных изделий (в соответствии с приказом); - ПМ по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) (в соответствии с приказом); - ПМ по профессии 43.01.09 Повар, кондитер (в соответствии с приказом); - ПМ по специальности 43.02.15 Поварское и кондитерское дело (в соответствии с приказом); - ОПЦ и ПМ по профессии 54.01.20 Графический дизайнер (в соответствии с приказом); - Иностранный язык в профессиональной сфере по направлениям подготовки 43.02.15 Поварское и кондитерское дело, 54.01.20 Графический дизайнер, 29.02.04 Конструирование, моделирование и технология швейных изделий (в соответствии с приказом); - ОПЦ и ПМ по специальности 54.02.08 Техника и искусство фотографии (в соответствии с приказом); - ОПЦ и ПМ по профессии 38.01.02 Продавец, контролер- 	<p>2021 – 24 ЭОР 2022 – 6 ЭОР 2023 – 9 ЭОР</p>			Зам.директора по УМР, УР, УПР, педагогические работники, методисты		

	кассир (в соответствии с приказом); - ОПЦ и ПМ по профессии 43.02.12 Технология эстетических услуг (в соответствии с приказом)						
4.6.1.2	Актуализация внедренных в образовательный процесс ЭОР по реализуемым программам	постоянно					зам. директора по УР, УПР, УМР
4.6.2	Доля педагогических работников, принимавших участие в разработке электронных образовательных ресурсов, размещенных в областном репозитории СПО, от общего количества педагогических работников (%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		0	0	0	17,39	19,13	17,39
№	Наименование мероприятий	Срок реализации		Исполнитель			
4.6.2.1	Реализация внутриколледжного проекта «Образование через всю жизнь: организация цифровой образовательной среды колледжа»	2020 – 2023 гг.		Зам. директора по УМР Зам.директора по УР			
4.6.2.2	Организация работы рабочих групп по разработке и размещению ЭОР на платформе регионального репозитория	2020 – 2023 гг.		Зам.директора по УМР			
4.6.2.3	Внесение изменений в Положение об оплате труда работников колледжа, размерах, порядке и условиях применения стимулирующих и компенсационных выплат (доплат, надбавок, премий и прочих выплат): - участие в разработке ЭОР для размещения в областном репозитории	Сентябрь – октябрь 2021		Главный бухгалтер Зам.директора по УР Зам.директора по УПР Зам.директора по УМР			
4.7	Доля образовательных программ, реализуемых с использованием дистанционных образовательных технологий (в том числе онлайн-курсы), по отношению к общему числу реализуемых в ГБОУ ПОО МТК образовательных программ (%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		36,84	44,44	68,75	100	100	100

№	Наименование мероприятий	Срок реализации	Исполнитель				
4.7.1	Разработка/приобретение дистанционных курсов по УГС: 11.00.00 «Электроника, радиотехника и системы связи»; 19.00.00 «Промышленная экология и биотехнологии»; 43.00.00 «Сервис и туризм»; 15.00.00 «Машиностроение»; 23.00.00 «Техника и технология наземного транспорта»; 29.00.00 «Технология легкой промышленности»; 38.00.00 «Экономика и управление»; 54.00.00 «Изобразительное и прикладные виды искусств».	2019-2020 гг. 2019-2020 гг. 2019-2020 гг. 2020-2021 гг. 2020-2021 гг. 2021-2022 гг. 2021-2022 гг. 2022-2023 гг.	Зам. директора по УМР, УР, УПР				
4.8	Количество школьников, охваченных образовательными программами, реализуемыми на базе ГБОУ ПОО МТК (чел.)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		-	0	72	75	80	80
№	Наименование мероприятий	Срок реализации	Исполнитель				
4.8.1	Заключение договоров о сетевом взаимодействии с МОУ СОШ г. Магнитогорска с целью привлечения школьников к обучению по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам, реализуемых в ГБОУ ПОО МТК	2019-2023 гг.	директор, зам. директора по УПР, руководитель МЦПК				
4.8.2	Обучение школьников по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам	2019-2023 гг.	руководитель МЦПК				
4.8.3	Реализация образовательных программ в рамках реализации Национального проекта «Образование» федерального проекта «Успех каждого ребенка»	2021 – 2023 гг.	зам.директора по УПР зам.директора по ВР зам.директора по УМР				
4.9	Количество реализуемых в ГБОУ ПОО	Показатель ожидаемого результата					

МТК программ для школьников (ед.)		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		0	0	5	5	6	6
№	Наименование мероприятий		Срок реализации		Исполнитель		
4.9.1	Дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы для школьников:		2019-2023		зам. директора по УПР, руководитель МЦПК		
4.9.2	Реализация ДООП в рамках Национального проекта «Образование» федерального проекта «Успех каждого ребенка» приоритетного ведомственного проекта Министерства образования и науки Челябинской области «Образовательная индустрия будущего»		2020-2023		зам. директора по УПР, ВР, УМР		
4.10	Количество проведенных ГБОУ ПОО МТК мероприятий для школьников (ед.)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		6	7	8	8	9	9
№	Наименование мероприятий		Срок реализации		Исполнитель		
4.10.1	Организация и проведение Дня открытых дверей		ежегодно февраль		зам.директора по ВР, УР, УПР, социальные педагоги, зав. отделениями		
4.10.2	Организация и проведение городского конкурса «Ориентир»		ежегодно февраль - апрель		зам.директора по ВР, секретарь ПК		
4.10.3	Организация и проведение конкурса профессионального мастерства «Осенний марафон» по компетенции «Парикмахерское искусство»		ежегодно октябрь		зам. директора по УПР, старшие мастера		

4.10.4	Организация и проведение городского мероприятия: Гастрономическая ярмарка «Food Bazaar»	ежегодно март	зам. директора по УПР, старшие мастера				
4.10.5	Ежегодные профориентационные встречи с обучающимися МОУ СОШ г. Магнитогорска	ежегодно по плану-графику встреч	зам.директора по ВР, УР, УПР, социальные педагоги, зав. отделениями, педагоги				
4.10.6	Участие обучающихся МОУ СОШ города в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) (юниоры) по компетенции «Технология моды» (на базе колледжа)	ежегодно декабрь	зам. директора по УПР, ВР, старшие мастера				
4.10.7	Разработка и реализация профориентационного проекта «Траектория будущего» в рамках реализации Концепции создания организационно-педагогических условий профессионального самоопределения обучающихся	2021 – 2023 гг.	зам.директора по УМР зам.директора по ВР				
Задача 5. Совершенствование материально-технической базы ГБОУ ПОО МТК в соответствии с современными тенденциями развития системы профессионального образования							
5.1	Доля реализуемых основных профессиональных образовательных программ, оснащение МТБ по которым соответствует требованиям ФГОС, в общем объеме реализуемых основных образовательных программ (%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		57,89	67	78,9	78,95	93,75	100
№	Наименование мероприятий	Срок реализации		Исполнитель			
5.1.1	Укрупнение и модернизация МТБ по профессиям и специальностям в соответствии с требованиями ФГОС СПО:			зам. директора по УР, УПР, АХР,			

	<p>1. 11.02.02 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям): – оснащение современным оборудованием, инструментами и приборами лабораторий материаловедения, электроматериалов и радиокомплектов, вычислительной техники; измерительной техники; радиотехники, технического обслуживания и ремонта радиоэлектронной техники.</p> <p>2. 11.-1.08 Оператор связи: – оснащение современным оборудованием лаборатории почтовой связи.</p> <p>3. 15.01.21 Электромонтер охранно-пожарной сигнализации: – оснащение современным оборудованием, инструментами и приборами лабораторий электроматериаловедения, электротехники с основами радиоэлектроники.</p> <p>4. 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки): – оснащение современным оборудованием, инструментами и приборами лабораторий электротехники и сварочного оборудования, испытания материалов и контроля качества сварных соединений.</p> <p>5. 54.02.08 Техника и искусство фотографий: – оснащение современным оборудованием, инструментами и приборами лабораторий художественной фотографии, техники и технологии фотосъемки, технологии обработки фотоматериалов, фотокомпозиции и рекламной фотографии.</p>	2019-2020 гг.	главный бухгалтер				
		2019-2022 гг.					
		2019-2020 гг.					
		2020-2021 гг.					
		2022-2023 гг.					
5.2	Число реализуемых в ГБОУ ПОО МТК компетенций WSR, оснащение МТБ по которым полностью соответствует инфраструктурным листам (ед.)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		4	5	5	5	5	5

№	Наименование мероприятий	Срок реализации				Исполнитель	
5.2.1	Укрупнение и модернизация МТБ для проведения демонстрационных экзаменов и региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенциям: <ul style="list-style-type: none"> – Поварское дело; – Кондитерское дело; – Технология моды; – Парикмахерское искусство; – Графический дизайн; – Эстетическая косметология; – Выпечка осетинских пирогов 	2019-2020 гг. 2020-2021 гг. 2021-2022 гг. 2022-2023 гг.				зам. директора по УПР, УР, АХР, главный бухгалтер	
5.3	Доля направлений деятельности ГБОУ ПОО МТК, обслуживаемых автоматизированными системами управления, в общем числе направлений деятельности (прием абитуриентов, учет контингента, организация и ведение образовательного процесса, учет успеваемости – «электронные журналы», учебно-методическое обеспечение) (%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		100	100	100	100	100	100
№	Наименование мероприятий	Срок реализации				Исполнитель	
5.3.1	Разработка и внедрение в образовательный процесс УМО по дисциплинам общеобразовательного, общепрофессионального и профессионального циклов по всем профессиям и специальностям: <ul style="list-style-type: none"> – учебные пособия; – методические указания для выполнения различных 	постоянно				зам. директора по УР, УМР	

		видов работ; – монографии, статьи и др.						
5.3.2		Актуализация УМО по дисциплинам общеобразовательного, общепрофессионального и профессионального циклов по всем профессиям и специальностям: – планы и конспекты уроков; – презентации (наглядные пособия); – фонды оценочных средств.		постоянно			зам. директора по УР, УМП	
5.3.3		Организация и проведение методического семинара по разработке электронных учебно-методических материалов		апрель 2019 г.			зам. директора по УМП, методисты	
Задача 6. Совершенствование управления финансовыми ресурсами, обеспечивающими реализацию программы развития								
6.1	Консолидированный объем средств ГБОУ ПОО МТК, обеспечивающих реализацию программы развития (млн.руб.), в том числе:		Показатель ожидаемого результата					
			факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
			128,7	114	117	125,5	131	132
	6.1.1	из областного бюджета	95,7	94	103,7	104,7	105	106
	6.1.2	от приносящей доход деятельности (платные образовательные услуги, хозрасчетная деятельность и др.)	18,6	19	24	19,8	24	24
6.1.3	иные (привлечённые средства федерального бюджета, работодателей, внебюджетных фондов, населения и т.д.)	14,4	1	1	1	2	2	
6.2	Доля доходов от платных образовательных услуг в общем объеме доходов (%)		Показатель ожидаемого результата					
			факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.

		75,27	76	77	98,87	88,08	90,38	
№	Наименование мероприятий		Срок реализации		Исполнитель			
6.2.1	Реализация программ для взрослого населения по направлениям: профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации		2019-2023 гг.		зам. директора по УПР, руководитель МЦПК			
6.2.2	Краткосрочное обучение работников предприятий по договорам с предприятиями		2019-2023 гг.		зам. директора по УПР, руководитель МЦПК			
6.2.3	Ведение профессиональной подготовки безработных граждан согласно контрактов с ЦЗН		2022-2023 гг.		зам. директора по УПР, руководитель МЦПК			
6.2.4	Профессиональное обучение для всех участников образовательного процесса		2019-2023 гг.		зам. директора по УПР, руководитель МЦПК			
6.2.5	Обучение школьников по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам		2019-2023 гг.		зам. директора по УПР, руководитель МЦПК			
6.3	Доля доходов, полученных от хозрасчетной деятельности, в общем объеме доходов образовательной организации (без учета аренды) (%)		Показатель ожидаемого результата					
			факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
			4	5	4,3	4,81	4,5	5
№	Наименование мероприятий		Срок реализации		Исполнитель			
6.3.1	Оказание услуг населению: парикмахерские услуги, швейное ателье		2019-2023 гг.		зам. директора по УПР, главный бухгалтер			
6.3.2	Оказание кулинарных и поварских услуг населению		2019-2023 гг.		зам. директора по УПР, главный бухгалтер			
6.4	Доля внебюджетных расходов,		Показатель ожидаемого результата					

	направленных на оснащение ГБОУ ПОО МТК учебно-производственным оборудованием (в том числе СЦК, ЦПДЭ), в общем объеме внебюджетных расходов ГБОУ ПОО МТК (%)	факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		5,91	10	8,71	10	10	10
№	Наименование мероприятий		Срок реализации		Исполнитель		
6.4.1	Материально-техническое и информационное обеспечение реализации специальностей и профессий по ТОП-50		2019-2023 гг.		зам. директора по УР, УПР, АХР, главный бухгалтер		
6.4.2	Материально-техническое и информационное обеспечение для проведения демонстрационных экзаменов и чемпионатов WorldSkills Russia		2019-2023 гг.		зам. директора по УР, УПР, АХР, главный бухгалтер		
6.4.3	Оснащение лабораторий, учебных мастерских необходимым оборудованием, соответствующим требованиям WSR		2019-2023 гг.		зам. директора по УР, УПР, АХР, главный бухгалтер		
6.5	Доля внебюджетных расходов, направленных на содержание и развитие МТБ, в общем объеме внебюджетных расходов ГБОУ ПОО МТК (%)	Показатель ожидаемого результата					
		факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
		30	22	12,8	12,98	15	18
№	Наименование мероприятий		Срок реализации		Исполнитель		
6.5.1	Реконструкция спортивной площадки на общеобразовательном отделении		2019-2020 гг.		зам. директора по ВР, АХР, главный бухгалтер		
6.5.2	Ремонт актового зала на общеобразовательном отделении		2019-2021 гг.		зам. директора по ВР, АХР, главный бухгалтер		
6.5.3	Создание доступной среды для студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ		2019-2023 гг.		зам. директора по ВР, АХР, главный бухгалтер		
6.5.4	Реконструкция спортивной площадки и актового зала на		2020-2022 гг.		зам. директора по ВР, АХР, главный бухгалтер		

		техническом отделении						
	6.5.5	Амортизация оборудования, затраты на электроэнергию, затраты на рекламу, транспортные расходы, интернет, связь, прочие расходы		2019-2023 гг.			зам. директора по АХР, главный бухгалтер	
6.6		Доля внебюджетных расходов, направленных на повышение квалификации персонала (с учетом командировочных расходов), в том числе на подготовку экспертов ДЭ, региональных экспертов WSR, сертифицированных экспертов, в общем объеме внебюджетных расходов ГБОУ ПОО МТК (%)	Показатель ожидаемого результата					
			факт 2018 г.	2019г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
			2	3	2,73	2,88	3	3
	№	Наименование мероприятий		Срок реализации		Исполнитель		
	6.6.1	Комплексные курсы повышения квалификации		2019-2023 гг.		зам. директора по УМР, специалист по кадрам		
	6.6.2	Стажировки		2019-2023 гг.		зам. директора по УМР, специалист по кадрам		
	6.6.3	Семинары, конференции, мастер-классы с приглашением специалистов реального сектора экономики		2019-2020 гг.		зам. директора по УМР, специалист по кадрам		
Задача 7. Обеспечение условий комплексной безопасности ГБОУ ПОО МТК								
7.1	№	Наименование мероприятий		Срок реализации		Исполнитель		
		Мероприятия по созданию условий антитеррористической защищенности ГБОУ ПОО МТК		2019-2023		зам. директора по АХР, начальник штаба ГО		
	7.1.1	Монтаж и обслуживание системы видеонаблюдения, кнопки экстренного вызова, тревожной сигнализации с подключением		2019-2023		зам. директора по АХР,		

	на ПЦН ОВО		начальник штаба ГО
	7.1.2	Ограждение территорий ГБОУ ПОО МТК (3-х учебных корпусов); оборудование системами контроля и управления допуском в учебные корпуса, общежитие.	2019-2023 зам. директора по АХР, начальник штаба ГО
	7.1.3	Обеспечение квалифицированной охраной территории и учебных корпусов ГБОУ ПОО МТК	2019-2023 зам. директора по АХР, начальник штаба ГО
7.2		Мероприятия по обеспечению пожарной безопасности	2019-2023 зам. директора по АХР, начальник штаба ГО, специалист по ОТ
	7.2.1	Монтаж и обслуживание системы АПС с выводом сигнала о возникновении пожара на пульт ЦППС	2019-2023 зам. директора по АХР, начальник штаба ГО, специалист по ОТ
	7.2.2	Контроль и обслуживание средств и системы пожаротушения	2019-2023 зам. директора по АХР, начальник штаба ГО, специалист по ОТ
	7.2.3	Обучение административного и педагогического состава пожарно-техническому минимуму в соответствии с постановлением Правительства РФ «О противопожарном режиме»	2019-2023 зам. директора по АХР, начальник штаба ГО, специалист по ОТ
7.3		Аттестация рабочих мест и специальная оценка условий труда	2019-2023 специалист по ОТ
	7.3.1	Выполнение мероприятий в соответствии с ФЗ «О специальной оценке труда»	2019-2023 специалист по ОТ
7.4		Обучение сотрудников ГБОУ ПОО МТК охране труда	2019-2023 специалист по ОТ

	7.4.1	Обучение административного и педагогического коллектива в соответствии с системой стандартов БТ	2019-2023	специалист по ОТ
7.5		Мероприятия по энергосбережению	2019-2023	зам. директора по АХР
	7.5.1	Монтаж и обслуживание систем топливно-энергетических ресурсов в соответствии с требованиями ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности»	2019-2023	зам. директора по АХР
	7.5.2	Выполнение мероприятий в соответствии с программой в области энергосбережения	2019-2023	зам. директора по АХР
7.6		Мероприятия по соблюдению санитарных правил		
	7.6.1	Выполнение санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий	2021 – 2023 гг.	зам. директора по АХР специалист по ОТ
	7.6.2	Осуществление лабораторно-инструментальных исследований	2021 – 2023 гг.	зам. директора по АХР специалист по ОТ
	7.6.3	Организация медицинских осмотров, профессиональной гигиенической подготовки	2021 – 2023 гг.	специалист ОК, специалист ОТ

6. ЭКСПЕРТИЗА И КОНТРОЛЬ ИСПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГБОУ ПОО МТК НА 2019-2023 ГГ.

Экспертиза Программы развития ГБОУ ПОО МТК на 2019-2023 гг.

Внешняя экспертиза

Рецензия на Программу развития ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж им. В.П. Омельченко» от 10.12.2018г. дана Васильевой Анастасией Григорьевной, кандидатом экономических наук, доцентом, заведующей кафедрой экономики и финансов Института экономики и управления **ФГБОУ ВО «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»**.

Внутренняя экспертиза

Программа развития ГБОУ ПОО МТК была рассмотрена и принята Советом колледжа 14.12.2018 г. Протокол № 65.

Контроль исполнения Программы развития ГБОУ ПОО МТК на 2019-2023 гг.

Внутренний контроль исполнения Программы осуществляет административный совет колледжа, обеспечивающий организацию самоконтроля и самооценки результатов поэтапного и итогового результатов реализации.

Общий (внешний) контроль исполнения Программы осуществляет Министерство образования и науки Челябинской области.

Реализация мероприятий Программы развития вносится в ежегодный календарные планы работы колледжа.

Результаты поэтапного выполнения Программы развития рассматриваются на заседании органов управления ГБОУ ПОО МТК. Организация выполнения Программы осуществляется:

Педагогическим советом ГБОУ ПО МТК;

Научно-методическим советом ГБОУ ПО МТК.

Программа является документом открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка программы осуществляется ежегодно, все изменения утверждаются на заседании педагогического совета в августе.